

Uitvoeringsovereenkomst

Tussen

Stichting Pensioenfonds van de ABN AMRO Bank N.V.

En

ABN AMRO Bank N.V.

Ingangsdatum 1 januari 2020

Inhoud

Artikel		Pagina
1	DEFINITIES	4
2	WEDERZIJDSE MEDEWERKING	6
3	VASTLEGGING PENSIOENOVEREENKOMST IN PENSIOENREGLEMENT	7
4	VERPLICHTINGEN VAN HET PENSIOENFONDS	8
5	VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER	9
6	NIET-NAKOMING BETALINGSVERPLICHTINGEN WERKGEVER	10
7	PENSIOENOPBOUW	11
8	VERMINDEREN VAN PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN	11
9	VOORWAARDELIJKE TOESLAGEN	12
10	BETALINGSVOORBEHOUD VAN DE WERKGEVER	13
11	DE INFORMATIEVERSTREKKING VAN DE WERKGEVER AAN DE PENSIOENUITVOERDER.....	13
12	WERKINGSDUUR EN WIJZIGINGEN.....	14
13	VERGOEDING BIJ BEËINDIGING UITVOERINGSOVEREENKOMST	15
14	COLLECTIEF VERTREK DEELNEMERS	16
15	GESCHILLEN.....	16
16	TOEPASSELIJK RECHT	17

Bijlagen

Bijlage 1: Pensioenovereenkomst

Bijlage 2: Bepalingen over de uitwisseling van gegevens ten behoeve van de pensioenuitvoering

Uitvoeringsovereenkomst

DE ONDERGETEKENDEN:

ABN AMRO Bank N.V., gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen: "**de Werkgever**", enerzijds,

en

Stichting Pensioenfonds van de ABN AMRO Bank N.V., gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen: "**het Pensioenfonds**", anderzijds,

hierna samen "**Partijen**"

OVERWEGENDE DAT:

- (A) de Werkgever de uitvoering van de Pensioenovereenkomst heeft ondergebracht bij het Pensioenfonds;
- (B) de wederzijdse rechten en plichten van Partijen bij de uitvoering van de Pensioenovereenkomst zijn neergelegd in de vanaf 1 januari 2010 van kracht zijnde Uitvoeringsovereenkomst zoals van tijd tot tijd – na overeenstemming tussen Partijen – kan worden gewijzigd;
- (C) het Pensioenfonds sinds de aanpassing van de Pensioenovereenkomst tussen de Werkgever en haar (gewezen) werknemers met ingang van 12 juni 2014 een CDC-regeling uitvoert;
- (D) de CDC-premie jaarlijks wordt berekend volgens een vaste premiemethodiek zoals beschreven in deze Uitvoeringsovereenkomst;
- (E) indien de CDC-premie in enig jaar onvoldoende is voor het realiseren van de beoogde pensioenbouw, de deelnemers in dat jaar mogelijk evenredig minder pensioen opbouwen en dat de Werkgever niet verplicht kan worden om een hogere premie dan de CDC-premie te betalen en ook geen hogere premie zal betalen
- (F) de CDC-regeling voorts tot gevolg heeft dat zowel de bijstortverplichting voor de Werkgever als het recht van het Pensioenfonds om ten gunste van de Werkgever tot premiekorting en premierestitutie over te gaan, is komen te vervallen; de CDC-regeling onder de International Financial Reporting Standards gekwalificeerd dient te blijven als Defined Contribution;

- (G) de afspraken tussen cao-partijen enerzijds en die tussen de Werkgever en het Pensioenfonds anderzijds, zijn neergelegd in een onderhandelingsresultaat pensioen (inclusief bijlagen) van 2 april 2014 ("**Onderhandelingsresultaat Pensioen**");
- (H) de cao-partijen in 2019 nieuwe afspraken hebben gemaakt die hebben geleid tot aanpassing van de Pensioenovereenkomst per 1 januari 2020;
- (I) de met ingang van 1 januari 2020 gewijzigde Pensioenovereenkomst er onder andere in voorziet dat de CDC-premie met ingang van 2020 bestaat uit een vast percentage van de Pensioengrondslag;
- (J) Partijen tevens zijn overeengekomen met ingang van 1 januari 2020 een premiereserve in het Pensioenfonds aan te houden, een en ander zoals nader bepaald in deze Uitvoeringsovereenkomst;
- (K) er ten tijde van het aangaan van deze versie van de Uitvoeringsovereenkomst tussen het Pensioenfonds en de Werkgever een verschil van inzicht bestaat omtrent de vraag of – zakelijk weergegeven – het element als bedoeld in artikel 5.2 onderdeel (e) van de voorgaande versie van de Uitvoeringsovereenkomst d.d. 12 juni 2015 (i.e. de additionele bijdrage in de uitvoeringskosten van EUR 25 miljoen) door cao-partijen kan worden gewijzigd. Partijen hebben besloten deze vraag aan arbiters voor te leggen en hebben in verband daarmee nadere afspraken gemaakt;
- (L) de Werkgever door middel van het sluiten van deze - gewijzigde - Uitvoeringsovereenkomst het Pensioenfonds, mede namens de vakbonden bij de cao, opdracht geeft de Pensioenovereenkomst per 1 januari 2020 uit te voeren, welke opdracht door het Pensioenfonds is aanvaard onder de voorwaarden die zijn neergelegd in deze Uitvoeringsovereenkomst

VERKLAREN DE UITVOERINGSOVEREENKOMST ALS VOLGT TE WIJZIGEN:

1 DEFINITIES

In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

Bestuur: het bestuur van het Pensioenfonds;

Beleidsdekkingsgraad: de gemiddelde Dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling, waarbij bij het bepalen van de Technische Voorzieningen gerekend wordt met de actuele rentermijnstructuur van De Nederlandsche Bank, inclusief UFR;

Bijlage: een bijlage bij deze Uitvoeringsovereenkomst;

CDC-regeling: de Collective Defined Contribution-regeling zoals volledig opgenomen in de Pensioenovereenkomst;

CDC-premie: de pensioenpremie zoals bedoeld in artikel 5;

Consumentenprijsindex: de 'Consumentenprijsindex Alle Huishoudens naar Consumentenbestedingen' zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De procentuele verhoging van de 'Consumentenprijsindex Alle Huishoudens naar Consumentenbestedingen' wordt vastgesteld over de referentieperiode van een jaar eindigend drie maanden voor de maand waarin de Peildatum valt;

DNB: De Nederlandsche Bank N.V.

Dekkingsgraad: de verhouding tussen het Pensioenvermogen en de Technische Voorzieningen, uitgedrukt in een percentage;

Eigen Vermogen: het verschil tussen het Pensioenvermogen en de Technische Voorzieningen;

Exit-Vergoeding: een door de Werkgever te betalen vergoeding voor uitvoeringskosten van EUR 500 miljoen;

Gecedeerde Polissen: de in het verleden aan het Pensioenfonds gecedeerde collectieve en individuele pensioenregelingen. De waarde van de gecedeerde polissen behoort tot het vermogen van het Pensioenfonds;

Incidentele toeslag: toeslag ter compensatie van in het verleden niet toegekende toeslag of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten;

Minimaal Vereist Eigen Vermogen: de ondergrens van het Eigen Vermogen zoals bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet;

Peildatum: 1 april, tenzij in de CAO van de Werkgever anders is bepaald;

Pensioengevend Salaris; de som van het in enig jaar genoten salaris, salaristoelage en beloningstoelage gemaximeerd op het bedrag waarover maximaal volgens de fiscale wetgeving bruto pensioen mag worden opgebouwd (fulltimebedrag in 2020: 110.111 euro);

Pensioengrondslag: het verschil tussen het Pensioengevend Salaris en de franchise, i.e. het minimale bedrag dat volgens de fiscale wetgeving past bij een fiscaal maximaal toegestane opbouw van thans 1,875% (fulltimebedrag in 2020: 14.167 euro);

Pensioenovereenkomst: hetgeen tussen de Werkgever enerzijds en werknemers of gewezen werknemers anderzijds is overeengekomen betreffende pensioen. De thans geldende Pensioenovereenkomst is aangehecht als Bijlage 1;

Pensioenreglement: de door het Pensioenfonds op grond van de Statuten vastgestelde pensioenreglementen zoals die thans luiden en in de toekomst komen te luiden en die pensioenreglementen welke nog op enigerlei wijze van kracht zijn;

Pensioenvermogen: de som van de beleggingen, de Gecedeerde Polissen, de vorderingen, overlopende activa en liquide middelen onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva;

Premiereserve: de door het Pensioenfonds aangehouden reserve zoals bedoeld in artikel 7.2

Statuten: de statuten van het Pensioenfonds;

Technische Voorzieningen: de voorzieningen die nodig zijn om aan de reeds bestaande (nominale) pensioenverplichtingen jegens de aanspraak- en pensioengerechtigden te voldoen;

Uitvoeringsovereenkomst: deze uitvoeringsovereenkomst inclusief Bijlagen, voor het eerst aangegaan per 1 januari 2010 en van tijd tot tijd – na overeenstemming tussen Partijen – gewijzigd, laatstelijk per 1 januari 2020;

Vereist Eigen Vermogen: het eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 132 van de Pensioenwet.

De overige begrippen in de Uitvoeringsovereenkomst hebben de betekenis zoals deze in artikel 1 van de Pensioenwet is opgenomen of zoals gedefinieerd in de Pensioenwet zelf.

2 WEDERZIJDSE MEDEWERKING

2.1 De Werkgever en het Pensioenfonds verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan het Pensioenfonds bij de Statuten, het Pensioenreglement en deze Uitvoeringsovereenkomst opgedragen taak.

2.2 De Werkgever verbindt zich aan het Pensioenfonds tijdig de voor de uitvoering en toepassing van de Statuten en het Pensioenreglement benodigde gegevens als bedoeld in artikel 11 te verstrekken.

2.3 Het Pensioenfonds zal de Werkgever de inlichtingen betreffende het Pensioenfonds verstrekken die de Werkgever nodig acht, tenzij het vertrouwelijke karakter van de gegevens zich daartegen verzet.

3 VASTLEGGING PENSIOENOVEREENKOMST IN PENSIOENREGLEMENT

- 3.1** Het Pensioenfonds heeft het Onderhandelingsresultaat Pensioen d.d. 2 april 2014 getekend vanuit de veronderstelling dat de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden aan de tussen cao-partijen overeengekomen CDC-regeling gebonden zijn.
- 3.2** Het Pensioenfonds stelt het Pensioenreglement op en kan dit wijzigen overeenkomstig de bepalingen uit de Statuten, het Pensioenreglement en op grond van de leden 3.4 en 3.5 van dit artikel. Het Pensioenreglement dient in overeenstemming te zijn met de Pensioenovereenkomst en met de Uitvoeringsovereenkomst, met uitzondering van de toepassing van de leden 3.4 en 3.5 van dit artikel.
- 3.3** De Werkgever informeert het Pensioenfonds over iedere voorgenomen wijziging van de Pensioenovereenkomst schriftelijk vóór de beoogde datum van inwerkingtreding van die wijziging. Het Pensioenfonds stelt vervolgens uiterlijk binnen drie maanden na het van kracht worden van de gewijzigde Pensioenovereenkomst een gewijzigd Pensioenreglement op met inachtneming van de Statuten. Een wijziging van het Pensioenreglement treedt in werking op het moment waarop de wijziging van de Pensioenovereenkomst van kracht is geworden. Het voorgaande is van toepassing voor zover:
- (i) de bepalingen uit de genoemde overeenkomsten niet strijdig zijn met geldende pensioenwet- en regelgeving;
 - (ii) de financiële toestand van het Pensioenfonds dit toelaat;
 - (iii) de benodigde inspraak van belanghebbenden heeft plaatsgevonden; en
 - (iv) de bepalingen naar het oordeel van het Bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn.
- 3.4** Het Bestuur zal, met inachtneming van het bepaalde in de Statuten en het Pensioenreglement, besluiten tot het doorvoeren van de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken.
- 3.5** Het Bestuur zal de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die wel van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken onder de aandacht brengen van de bij de totstandkoming van de Pensioenovereenkomst betrokken partijen. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen geen wijziging van de Pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het Bestuur zelfstandig besluiten

de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren. Een dergelijke wijziging zal er niet toe leiden dat wordt afgedaan aan kwalificatie van de CDC-regeling als Defined Contribution onder IFRS.

3.6 Indien wet- en regelgeving ertoe leidt dat op basis van de Pensioenovereenkomst fiscaal bovenmatig wordt opgebouwd, zal de Werkgever bevorderen dat cao-partijen in overleg treden over de eventuele aanpassing van de Pensioenovereenkomst en treden Partijen in overleg over de eventuele aanpassing van het Pensioenreglement. Een dergelijke aanpassing zal er niet toe leiden dat wordt afgedaan aan kwalificatie van de CDC-regeling als Defined Contribution onder IFRS. Indien de Pensioenovereenkomst niet tijdig wordt aangepast, compenseert de Bank (i) de hieruit voortvloeiende additionele administratiekosten van het Pensioenfonds en (ii) de mogelijk hieruit voortvloeiende, door de Belastingdienst aan het Pensioenfonds opgelegde boete.

3.7 Bij aanvang van het deelnemerschap en op verzoek worden de deelnemende werknemers van de Werkgever door het Pensioenfonds schriftelijk in kennis gesteld van de inhoud van het geldende Pensioenreglement. Binnen drie maanden na een wijziging in de Pensioenovereenkomst worden de werknemers van de Werkgever die deelnemen in het Pensioenfonds door het Pensioenfonds schriftelijk op de hoogte gesteld van die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen bij het Pensioenfonds. Het Pensioenfonds zendt binnen twee weken na totstandkoming van die wijziging van het Pensioenreglement aan De Nederlandsche Bank een door het Bestuur gewaarmerkt exemplaar van wijziging van het Pensioenreglement.

4 VERPLICHTINGEN VAN HET PENSIOENFONDS

4.1 Het Pensioenfonds verplicht zich jegens de Werkgever met inachtneming van de bepalingen in de Statuten en het Pensioenreglement:

- (i) overeenkomstig de Statuten, het Pensioenreglement en deze Uitvoeringsovereenkomst aangemelde werknemers als deelnemer in te schrijven;
- (ii) overeenkomstig de bepalingen van het Pensioenreglement pensioenaanspraken te verlenen en pensioenen uit te keren of te doen uitkeren aan de personen als bedoeld in de Statuten en het Pensioenreglement;
- (iii) met de aan de Werkgever gelieerde ondernemingen die met de Werkgever tot een groep behoren als bedoeld in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek afzonderlijke uitvoeringsovereenkomsten aan te

gaan. Indien een bij het Pensioenfonds aangesloten onderneming niet langer tot de groep van Werkgever behoort, kan het Bestuur besluiten dat deze onderneming bij het Pensioenfonds aangesloten kan blijven. Indien wordt besloten tot voortzetting van de aansluiting zal een nieuwe uitvoeringsovereenkomst worden afgesloten waarin tevens de voortzettingsvoorwaarden worden overeengekomen.

5 VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER

5.1 De Werkgever is jaarlijks de CDC-premie verschuldigd aan het Pensioenfonds.

5.2 De CDC-premie is een vast percentage van de Pensioengrondslag, te weten zevenendertig (37) procent in de jaren 2020 tot en met 2024, aangevuld met (indien van toepassing) de bijdrage als bedoeld in artikel 5.3 voor (indien van toepassing) de duur van de Uitvoeringsovereenkomst.

5.3 De Werkgever en het Pensioenfonds hebben ten tijde van het tekenen van deze Uitvoeringsovereenkomst d.d. 1 januari 2020 geen overeenstemming bereikt over de verschuldigdheid door de Bank van de additionele bijdrage (de "Bijdrage") aan de uitvoeringskosten zoals genoemd in artikel 5.2 onderdeel (e) van de uitvoeringsovereenkomst tussen partijen van 12 juni 2015. In verband hiermee zijn Partijen in goed overleg overeengekomen een arbitrageprocedure te starten conform het bepaalde in artikel 15.2 en 15.3 van de hiervoor bedoelde uitvoeringsovereenkomst. Hangende deze procedure zal de Werkgever de Bijdrage in afwijking van artikel 5.5 niet aan het Pensioenfonds voldoen. In dit kader spreken Partijen voorts reeds op voorhand het volgende af. Indien de arbiters:

a) tot het oordeel komen dat de Werkgever de Bijdrage met ingang van 1 januari 2020 niet meer aan het Pensioenfonds verschuldigd is, schikken Partijen zich daarnaar. In een opvolgende versie van de Uitvoeringsovereenkomst zullen directe verwijzingen naar de Bijdrage worden verwijderd;

b) tot het oordeel komen dat de Werkgever de Bijdrage, of een gedeelte daarvan, jaarlijks aan het Pensioenfonds verschuldigd is, zal de Werkgever (alleen) voor de periode 2020 tot en met 2024 zestig (60) procent van het door de arbiters vastgestelde bedrag aan het Pensioenfonds betalen in vijf gelijke jaarlijkse termijnen. Het op basis hiervan door de Werkgever aan het Pensioenfonds in de periode van 1 januari 2020 tot de ontvangst van het arbitrale vonnis verschuldigde bedrag zal zo spoedig mogelijk na ontvangst van het arbitrale vonnis door de Werkgever worden nabetaald. Vanaf 2025 zal de Werkgever weer 100 procent van het mogelijk door de arbiters vastgestelde bedrag aan het Pensioenfonds verschuldigd zijn;

c) tot een ander oordeel komen, zullen Partijen zich schikken naar de uitkomst daarvan, met dien verstande dat de Bank in de periode 2020 tot en met 2024 nooit meer aan het Pensioenfonds verschuldigd zal zijn dan het geval zou zijn indien de arbiters tot het oordeel zouden zijn gekomen als hiervoor onder sub b) bedoeld. Indien het onverkort uitvoering geven aan het arbitrale vonnis naar het oordeel van de controlerend accountant van de Werkgever niet te verenigen is met de DC-kwalificatie onder IFRS van de pensioenregeling, zullen Partijen in goed overleg overeenstemming bereiken over een wijze van uitvoering die deze bezwaren wegneemt, met dien verstande dat Partijen altijd in de geest van het arbitrale vonnis zullen handelen.

5.4 De Werkgever is in geen geval verplicht om een hogere pensioenpremie dan de CDC-premie te betalen en zal ook geen hogere pensioenpremie betalen. In geen geval heeft de Werkgever aanspraak op premierestitutie of premiekorting.

5.5 Aan het begin van elke kalendermaand wordt door het Pensioenfonds de volgens de laatste berekeningen over die kalendermaand overeenkomstig artikel 5.2 benodigde CDC-premie bij de Werkgever in rekening gebracht, aangevuld dan wel verminderd met de eventuele correcties van de voorafgaande maand(en). De Werkgever voldoet binnen 30 dagen na ontvangst van deze berekeningen de conform dit artikellid berekende CDC-premie.

6 NIET-NAKOMING BETALINGSVERPLICHTINGEN WERKGEVER

6.1 Indien de Werkgever zijn verplichting tot betaling niet binnen één maand na afloop van de in artikel 5.5 genoemde termijnen is nagekomen, is de Werkgever voor elke maand verzuim over het verschuldigde bedrag of over de verschuldigde bedragen rente verschuldigd ter hoogte van de dan geldende wettelijke rente, bedoeld in artikel 6:119 Burgerlijk Wetboek, tenzij het Bestuur van het Pensioenfonds daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent. Voorts zijn in geval van nalatigheid aan het Pensioenfonds verschuldigd alle kosten die door het Pensioenfonds zijn gemaakt ter invordering van niet tijdig betaalde premies en van de hiervoor bedoelde rente.

6.2 Het Pensioenfonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds, wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het Pensioenfonds te ontvangen premie én tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen met betrekking tot het Minimaal Vereist Eigen Vermogen.

7 PENSIOENOPBOUW

Kostendeekkende premie

- 7.1** De kostendeekkende premie zoals bedoeld in dit artikel wordt door het Pensioenfonds conform zijn beleid jaarlijks vastgesteld op basis van artikel 128 Pw.

Premiereserve

- 7.2** Per 1 januari 2020 zal de Werkgever eenmalig 4% van de Pensioengrondslag per ultimo november 2019, die als basis dient voor de premie van december 2019, storten ten behoeve van een door het Pensioenfonds in te richten speciaal hiervoor bestemde reserve (de "Premiereserve").
- 7.3** Als de door de Werkgever betaalde CDC-premie als bedoeld in artikel 5.2 in enig jaar hoger is dan de kostendeekkende premie die nodig is om de inkoop van de beoogde pensioenopbouw te financieren, zal het Pensioenfonds het verschil tussen de betaalde CDC-premie en de vastgestelde kostendeekkende premie toevoegen aan de Premiereserve.
- 7.4** Als de door de Werkgever betaalde CDC-premie als bedoeld in artikel 5.2 in enig jaar lager is dan de kostendeekkende premie die nodig is om de inkoop van de beoogde pensioenopbouw te financieren, zal het Pensioenfonds de middelen uit de Premiereserve aanwenden om de beoogde pensioenopbouw te financieren, tot de Premiereserve is uitgeput.

Opbouwpercentage

- 7.5** Als de CDC-premie en de middelen in de Premiereserve niet voldoende zijn voor de financiering van de beoogde pensioenopbouw in enig jaar, zal het Pensioenfonds de opbouwpercentages in dat jaar naar evenredigheid verlagen. Het bestuur van het Pensioenfonds hanteert bij zijn besluitvorming hierover een leidraad die wordt gepubliceerd op de website van het Pensioenfonds.
- 7.6** Uiterlijk aan het begin van elk kalenderjaar doet het Pensioenfonds opgave van het opbouwpercentage dat voor dat jaar geldt.

8 VERMINDEREN VAN PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN

- 8.1** In de situatie dat de Beleidsdekkingsgraad onder het niveau van de Dekkingsgraad behorende bij het Vereist Eigen Vermogen ligt, kan het Pensioenfonds met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen. Het bestuur van het Pensioenfonds hanteert bij zijn besluitvorming over de vermindering van

pensioenaanspraken en pensioenrechten een leidraad die wordt gepubliceerd op de website van het Pensioenfonds. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om de belangen van alle betrokkenen bij het pensioenfonds evenwichtig af te wegen. Een besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten zal aan dit vereiste voldoen.

- 8.2** De Werkgever kan in geen geval verplicht worden om bij vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten of anderszins bij te storten en zal dit ook niet doen.

9 VOORWAARDELIJKE TOESLAGEN

- 9.1** Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt met inachtneming van artikel 9.4 per de Peildatum een toeslag verleend van maximaal de procentuele ontwikkeling van de Consumentenprijsindex, tenzij het Bestuur anders beslist. Ingeval de hiervoor bedoelde procentuele ontwikkeling negatief is, wordt voor de toepassing van dit artikel een procentuele ontwikkeling van 0% gehanteerd. In het jaar of de jaren hierna wordt, zolang de negatieve procentuele ontwikkeling in voorafgaande jaren nog niet is verrekend, slechts een procentuele verhoging toegekend voor zover deze hoger is dan het restant van de negatieve procentuele ontwikkeling uit voorafgaande jaren.
- 9.2** Het Pensioenfonds streeft naar toeslagverlening met een verwachte realisatie van 93% koopkrachtbehoud over een periode van 15 jaar op basis van de Consumentenprijsindex. Het Pensioenfonds voert periodiek, doch ten minste éénmaal per jaar een herijking uit van het strategisch beleggingsbeleid. De herijking vindt plaats op basis van een gedegen uitgevoerde ALM-studie van het Pensioenfonds. Als daaruit volgt dat de verwachte realisatie dient te worden aangepast adviseert het Pensioenfonds de Werkgever dienovereenkomstig. Na ontvangst van het in de vorige zin bedoelde schriftelijke advies, zal de Werkgever het ertoe leiden dat cao-partijen de toeslagambitie in de Pensioenovereenkomst overeenkomstig het advies van het Pensioenfonds aanpassen. Indien het advies van het Pensioenfonds niet binnen zes maanden wordt opgevolgd en er als gevolg daarvan sprake is van strijd met wet- en regelgeving is het Pensioenfonds gerechtigd tot het versturen van de gemotiveerde schriftelijke mededeling zoals bedoeld in artikel 13.2 aanhef met het gevolg zoals in de aanhef van dit artikel is beschreven.
- 9.3** Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 9.4** Voorwaardelijke toeslagverlening vindt plaats met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving. Het bestuur van het Pensioenfonds hanteert bij zijn besluitvorming over de voorwaardelijke toeslagverlening (inclusief Incidentele toeslagverlening) een leidraad die wordt gepubliceerd op de

website van het Pensioenfonds. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om de belangen van alle betrokkenen bij het Pensioenfonds evenwichtig af te wegen. Een besluit tot voorwaardelijke toeslagverlening zal aan dit vereiste voldoen.

9.5 Het Pensioenfonds kan niet meer (Incidentele) toeslag verlenen dan op grond van de Pensioenwet is toegestaan.

9.6 De Werkgever kan in geen geval verplicht worden om een bijstorting te doen ter financiering van (Incidentele) toeslagen en zal dit ook niet doen.

9.7 Het Pensioenfonds behoudt zich het recht voor om het toeslagenbeleid volgens de bepalingen uit de Statuten aan te passen.

10 BETALINGSVOORBEHOUD VAN DE WERKGEVER

10.1 Na overeenstemming met de vakbonden kan de Werkgever de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de Werkgever, verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van de omstandigheden.

10.2 Zodra de Werkgever van het in het eerste lid genoemde voorbehoud gebruik maakt, zal het Pensioenfonds de deelnemers hierover direct informeren.

10.3 De Werkgever kan de gedeerde premie als gevolg van de hiervoor bedoelde wijziging van premiebetaling geheel of gedeeltelijk vergoeden.

11 DE INFORMATIEVERSTREKKING VAN DE WERKGEVER AAN DE PENSIOENUITVOERDER

11.1 De Werkgever is verplicht de volgende voor de uitvoering benodigde gegevens en mutaties in deze gegevens aan het Pensioenfonds te leveren:

- de naam van de deelnemers;
- het adres van de deelnemers;
- de geboortedatum van de deelnemers;
- het bsn-nummer van de deelnemers;
- het personeelsnummer van de deelnemers;
- de salarisgegevens van de deelnemers;
- alle overige relevante gegevens om een pensioenaanspraak te kunnen vaststellen;
- de datum van uitdiensttreding wanneer deze afwijkt van de pensioenrichtdatum;
- het e-mail adres van de deelnemer bij de Werkgever.

- 11.2** De Werkgever levert maandelijks de in lid 1 genoemde gegevens en mutaties juist en tijdig in bestandsvorm bij het Pensioenfonds aan. Wanneer het Pensioenfonds constateert dat de Werkgever deze verplichting niet nakomt, zal het Pensioenfonds de Werkgever schriftelijk informeren en de Werkgever verzoeken binnen een redelijke termijn alsnog aan zijn verplichtingen te voldoen. Indien de Werkgever binnen voornoemde termijn niet aan zijn verplichtingen voldoet en zich geen bijzondere omstandigheden voordoet kan het Pensioenfonds de (gewezen) deelnemer inlichten over de mogelijke gevolgen.
- 11.3** Partijen hebben hun onderlinge relatie en verantwoordelijkheden betreffende de uitwisseling van persoonsgegevens nader vastgelegd in Bijlage 2 bij deze Uitvoeringsovereenkomst.

12 WERKINGSDUUR EN WIJZIGINGEN

- 12.1** Deze gewijzigde Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2020 en is aangegaan voor onbepaalde tijd. De Uitvoeringsovereenkomst kan tegen het eind van een kalenderjaar door elk van de partijen schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van 1 (één) jaar.
- 12.2** Tussentijdse wijzigingen van deze Uitvoeringsovereenkomst zullen nadat Partijen daarover overeenstemming hebben bereikt, schriftelijk worden vastgelegd.
- 12.3** Indien de Pensioenovereenkomst en de Uitvoeringsovereenkomst door de Belastingdienst, bij uitspraak op bezwaar of anderszins, dan wel bij rechterlijke uitspraak niet, of niet geheel, wordt aangemerkt als een Pensioenregeling als bedoeld in Hoofdstuk IIB, Wet op de Loonbelasting 1964, zal deze pensioenparagraaf c.q. de uitwerking daarvan door partijen in onderling overleg worden aangepast teneinde zorg te dragen dat wel volledig voldaan wordt aan de in de Wet op de Loonbelasting gestelde voorwaarden. Deze aanpassing zal voor zover mogelijk met terugwerkende kracht plaatsvinden en zal niet meer omvatten dan hetgeen vereist is om aan deze voorwaarden te voldoen. De aanpassingen mogen er in geen geval toe leiden dat de Pensioenovereenkomst en de Uitvoeringsovereenkomst niet langer vallen onder de "DC-accounting"-regels onder IFRS.
- 12.4** Indien de uitwerking van het in juni 2019 bereikte landelijk pensioenakkoord daartoe aanleiding geeft zullen de cao-partijen in overleg treden over een mogelijke aanpassing van de Pensioenovereenkomst. Partijen zijn zich ervan bewust dat die aanpassing ertoe kan leiden dat deze Uitvoeringsovereenkomst reeds voor 2025 wijzigingen zou moeten ondergaan. Dergelijke wijzigingen zullen er niet toe leiden dat wordt afgedaan aan kwalificatie van de CDC-

regeling als Defined Contribution onder IFRS. Eventuele wijzigingen in de Pensioenovereenkomst als gevolg van het in de aanhef van dit artikel bedoelde landelijk pensioenakkoord, worden door het Pensioenfonds beoordeeld op uitvoerbaarheid en pas na de opdrachtaanvaarding door het Pensioenfonds in de zin van artikel 102a lid 1 Pensioenwet, door Partijen gezamenlijk nader uitgewerkt en vastgelegd in een gewijzigde Uitvoeringsovereenkomst.

- 12.5** Na beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst blijven de verplichtingen van het Pensioenfonds jegens deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, voor zover de premies en betalingen overeenkomstig het bepaalde in deze Uitvoeringsovereenkomst door de Werkgever zijn voldaan, met inachtneming van de Statuten en het Pensioenreglement.

13 VERGOEDING BIJ BEËINDIGING UITVOERINGSOVEREENKOMST

- 13.1** Indien de Werkgever de Uitvoeringsovereenkomst opzegt conform artikel 12.1, is de Werkgever bij beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst aan het Pensioenfonds de Exit-vergoeding verschuldigd. De Exit-vergoeding is onafhankelijk van door het Pensioenfonds mogelijk opgenomen voorzieningen die op een beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst betrekking hebben. Naast het in dit artikel bedoelde bedrag is de Werkgever bij opzegging van de Uitvoeringsovereenkomst geen enkele andere vergoeding verschuldigd.

- 13.2** Als opzegging door de Werkgever met de gevolgen bij beëindiging zoals bepaald in artikel 13.1 wordt ook beschouwd de gemotiveerde schriftelijke mededeling van het Pensioenfonds aan de Werkgever dat geen uitvoering meer kan worden gegeven aan de Uitvoeringsovereenkomst omdat sprake is van één van de volgende omstandigheden:

- De Pensioenovereenkomst kan niet langer in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving door het Pensioenfonds worden uitgevoerd;
- Het Pensioenfonds kan wijzigingen in de Pensioenovereenkomst niet uitvoeren omdat niet is voldaan aan een of meer van de volgende voorwaarden:
 - (i) de bepalingen van de gewijzigde Pensioenovereenkomst zijn in overeenstemming met geldende Pensioenwet- en regelgeving;
 - (ii) de benodigde inspraak van belanghebbenden bij de wijziging van de Pensioenovereenkomst heeft plaatsgevonden; en
 - (iii) de bepalingen van de gewijzigde Pensioenovereenkomst naar het redelijk oordeel van het Bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn.

- De Pensioenovereenkomst wordt niet aangepast aan de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen en aan de volgende voorwaarden wordt voldaan: (i) het Bestuur heeft op grond van artikel 3.4 het Pensioenreglement daaraan wel aangepast, (ii) en hierdoor sluit het Pensioenreglement niet meer aan bij de Pensioenovereenkomst (iii) en als gevolg hiervan kan de uitvoering van de ongewijzigde Pensioenovereenkomst door het Pensioenfonds in redelijkheid niet meer verwacht worden.

13.3 Artikel 13.2 is niet van toepassing indien de Pensioenovereenkomst na de opzegging binnen de in artikel 12.1 bedoelde opzegtermijn is aangepast zodanig dat de Pensioenovereenkomst alsnog in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving kan worden uitgevoerd.

14 COLLECTIEF VERTREK DEELNEMERS

De Werkgever zal bij een collectief vertrek van deelnemers, voor zover dit mogelijk is, overeenkomstig artikel 83 Pensioenwet aan het Pensioenfonds een verzoek tot collectieve waardeoverdracht doen en zal zich indien het Pensioenfonds dit verzoek inwilligt inspannen eventuele nadelige gevolgen voor het Pensioenfonds te vermijden.

15 GESCHILLEN

15.1 Alle geschillen, die tussen Partijen mochten ontstaan ter zake van deze Uitvoeringsovereenkomst of de uitvoering daarvan, zullen door Partijen in eerste instantie gedurende maximaal 10 werkdagen worden besproken om tot een oplossing te komen.

15.2 Indien Partijen geen overeenstemming kunnen bereiken binnen 10 werkdagen, zoals genoemd in 15.1 zullen geschillen worden beslecht door arbitrage overeenkomstig het Reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut. De procedure zal worden gehouden in de Nederlandse taal. De plaats van arbitrage is Amsterdam. Het Arbitraal Panel zal bestaan uit drie arbiters en zal beslissen naar de regelen des rechts.

15.3 Elke Partij benoemt binnen 30 dagen na ontvangst van de arbitrageaanvraag een (1) arbiter. De twee door Partijen benoemde arbiters zullen gezamenlijk de derde arbiter benoemen die tevens als voorzitter zal fungeren. Indien een Partij binnen 30 dagen na ontvangst van de arbitrageaanvraag nog geen arbiter heeft benoemd, wordt op verzoek van de andere Partij de ontbrekende arbiter benoemd door het Nederlands Arbitrage Instituut, waarna de twee benoemde arbiters gezamenlijk de derde arbiter zullen benoemen die tevens als voorzitter zal fungeren.

15.4 Het arbitrale vonnis zal niet openbaar gemaakt worden.

16 TOEPASSELIJK RECHT

16.1 Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

**ALDUS IN TWEEVOUD OPGEMAAKT EN ONDERTEKEND TE AMSTERDAM OP 31
DECEMBER 2019**

**Stichting Pensioenfonds van
de ABN AMRO Bank N.V.**

Naam: Hans van Horzen
Titel: Voorzitter Bestuur

Naam: Neoletta Poelgeest
Titel: Uitvoerend Bestuurder

ABN AMRO Bank N.V.

Naam: Kees van Dijkhuizen
Titel: CEO

Naam: Clifford Abrahams
Titel: CFO

Bijlage 1: Pensioenovereenkomst

5.5.1 Pensioenregeling bij de bank

De bank heeft een pensioenregeling voor haar medewerkers, gewezen medewerkers en andere pensioen- en aanspraakgerechtigden.

5.5.2 CDC-pensioenregeling

Je pensioenregeling is een CDC-pensioenregeling. “CDC” staat voor “Collective Defined Contribution”. In een CDC-pensioenregeling wordt een collectieve premie beschikbaar gesteld door de bank. Met deze CDC-premie streeft het pensioenfonds naar een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Het pensioenfonds is: de Stichting Pensioenfonds van ABN AMRO Bank N.V. De regeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. De regeling voorziet in ouderdoms-, partner- en wezenpensioen.

Het pensioenfonds streeft naar een jaarlijkse opbouw van ouderdomspensioen van 1,875% van je pensioengrondslag. De opbouw van het partnerpensioen is gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen dat jaarlijks wordt opgebouwd. Als je overlijdt ontvangt elk kind, tot hij of zij uiterlijk 21 jaar is, een wezenpensioen van 20% van het partnerpensioen. Als je kind beide ouders verliest, wordt het wezenpensioen verdubbeld.

Als je verlof opneemt, gaat de pensioenopbouw door zoals in de regelingen in deze CAO is beschreven.

Kenmerken van de CDC-pensioenregeling

De CDC-pensioenregeling wordt gekarakteriseerd door een vaste pensioenpremie en ligt voor vijf jaar vast.

Indien de CDC-premie zoals berekend bij aanvang van enig jaar onvoldoende is om de beoogde pensioenopbouw te financieren, kan er in dat jaar evenredig minder pensioen worden opgebouwd, tenzij er voldoende middelen zijn in de premiereserve. Wanneer de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft, kunnen reeds opgebouwde pensioenaanspraken en –rechten worden verminderd. Het bestuur van het pensioenfonds heeft de verantwoordelijkheid om de belangen van alle betrokkenen bij het pensioenfonds evenwichtig af te wegen. Een besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten zal daarom aan dit vereiste voldoen.

Je kunt al met pensioen als je 57 jaar bent. Je kunt de pensioendatum ook uitstellen tot vijf jaar na de eerste van de maand waarin je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. In beide situaties vindt, uitgaande van de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar, een actuariële herberekening plaats van je pensioen.

Per de pensioendatum kun je ervoor kiezen om met deeltijdpensioen te gaan. Per die datum kun je er ook voor kiezen om partnerpensioen te ruilen tegen ouderdompensioen of omgekeerd. Daarnaast is een pensioen op twee levens mogelijk. Verder kun je de hoogte van je ouderdompensioen in de tijd laten variëren: de eerste jaren na pensionering wat meer en daarna minder of andersom. Het bestuur van het pensioenfonds stelt hiervoor de ruilvoeten vast.

De bank draagt de totale vaste premie af aan het pensioenfonds. Je betaalt een deelnemersbijdrage van 5,5% van je pensioengrondslag aan de bank die deze bijdrage in maandelijkse termijnen op de (salaris)betaling inhoudt.

5.5.3 Pensioengrondslag

Het pensioengevend inkomen is de som van salaris, salaristoelage en beloningstoelage.

Het maximaal pensioengevend inkomen bedraagt per 1 januari 2020 EUR 110.111. Dit is in de fiscale wetgeving het maximale bedrag waarover bruto pensioen mag worden opgebouwd. Bij wijziging van dat bedrag zal het maximaal pensioengevend inkomen in de pensioenregeling ook worden aangepast. Als je basisarbeidsduur lager is dan 36 uur per week wordt dit bedrag naar rato aangepast.

Het pensioengevend salaris is gelijk aan het pensioengevend inkomen voor zover dit niet hoger is dan het maximaal pensioengevend inkomen.

De franchise bedraagt per 1 januari 2020 EUR 14.167. De franchise is in de fiscale wetgeving het minimale bedrag dat past bij een opbouw van 1,875%. Bij wijziging van dat bedrag zal de franchise in de pensioenregeling ook worden aangepast. Als de basisarbeidsduur lager is dan 36 uur per week wordt dit bedrag naar rato aangepast.

De pensioengrondslag is het verschil tussen het pensioengevend salaris en de franchise en wordt maandelijks vastgesteld.

Als je als medewerker (of als gewezen medewerker met wie de bank heeft afgesproken dat de pensioenopbouw wordt voortgezet) vóór je pensionering overlijdt, wordt voor de berekening van het partnerpensioen uitgegaan van pensionering op de eerste van de maand waarin je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Dit met als basis de pensioengrondslag bij overlijden.

5.5.4 CDC-premie en pensioenopbouw

De CDC-premie is een vast percentage van de pensioengrondslag te weten 37% in de jaren 2020 t/m 2024.

De bank is nooit verplicht om een hogere pensioenpremie dan de CDC-premie te betalen. De bank zal ook geen hogere premie betalen. De bank heeft nooit aanspraak op premierestitutie of premiekorting.

Als de CDC-premie zoals berekend bij aanvang van enig jaar onvoldoende is om de beoogde pensioenopbouw te financieren, zal er in dat jaar evenredig minder pensioen worden opgebouwd, tenzij er voldoende middelen zijn in de premiereserve.

In het geval dat premie-inkomsten overblijven na financiering van de beoogde pensioenopbouw, zal het pensioenfonds een premiereserve vormen.

De premiereserve werkt als volgt:

- per 1 januari 2020 wordt eenmalig 4% van de pensioengrondslag per ultimo november 2019, die als basis dient voor de premie van december 2019, door de bank gestort als premiereserve;
- als de CDC-premie die de bank betaalt in enig jaar hoger is dan de premie die nodig is om de beoogde pensioenopbouw te financieren, dan wordt het meerdere toegevoegd aan de premiereserve;
- als de CDC-premie in enig jaar lager is dan de premie die nodig is om de beoogde pensioenopbouw te financieren, dan wordt het tekort uit de premiereserve gehaald;
- als de premiereserve niet toereikend is, dan wordt voor het resterende tekort de pensioenopbouw in dat jaar verlaagd.

Het pensioenfonds streeft naar een jaarlijkse opbouw van ouderdomspensioen van 1,875% van je pensioengrondslag. Jaarlijks wordt door het pensioenfonds het voor dat jaar geldende opbouwpercentage bekend gemaakt. Het bestuur van het pensioenfonds hanteert bij zijn besluitvorming over het jaarlijks vast te stellen opbouwpercentage een leidraad die wordt gepubliceerd op de website van het pensioenfonds.

Het pensioenfonds heeft het opbouwpercentage voor 2020 vastgesteld op de beoogde 1,875%. Mede in het licht van de huidige economische omstandigheden (lage rente) houden de CAO-partijen er rekening mee dat het opbouwpercentage tijdens de duur van deze CAO lager kan liggen. Voor 2021 t/m 2024 is de verwachting, op basis van berekeningen van het pensioenfonds, dat het opbouwpercentage gemiddeld 1,7% bedraagt.

5.5.5 Regels bij ziekte

Gedurende de eerste twee ziektejaren wordt je pensioenopbouw voortgezet alsof je niet ziek bent.

Krijg je een WIA-uitkering en was je op de eerste ziektedag in dienst van de bank? Dan gaat je pensioenopbouw vanaf het derde ziektejaar door voor 75% van het percentage waarvoor je arbeidsongeschikt bent. Zolang je een WIA-uitkering hebt, betaal je geen deelnemersbijdrage voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent.

Eindigt je arbeidsovereenkomst, dan zetten we de pensioenopbouw over het arbeidsongeschikte deel voort. Maar alleen over het arbeidsongeschikte deel dat tijdens je dienstverband is ontstaan. Gaat na de beëindiging van je arbeidsovereenkomst je arbeidsongeschiktheidspercentage omlaag? Dan passen we de opbouw van je pensioen aan. Je bouwt vanaf dat moment dus minder pensioen op. Gaat vervolgens je arbeidsongeschiktheidspercentage weer omhoog? Dan passen we de opbouw van je pensioen opnieuw aan. Maar je bouwt nooit over een groter arbeidsongeschiktheidsdeel pensioen op dan op het moment waarop je arbeidsovereenkomst is beëindigd, of als dat later is de ingangsdatum van je WIA-uitkering.

Let op: Is je arbeidsovereenkomst vóór 2014 beëindigd, dan passen we de pensioenopbouw wel aan als je arbeidsongeschiktheidspercentage lager wordt, maar niet als je arbeidsongeschiktheidspercentage weer omhoog gaat.

De voortzetting van de pensioenopbouw eindigt bij je pensionering of in ieder geval aan het begin van de maand waarin je AOW ingaat.

Heb je een WAO-uitkering of krijg je hier opnieuw recht op? Dan wordt de mate van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw vastgesteld op de manier zoals geregeld voor ingang van deze pensioenovereenkomst. Voor het overige volgt de pensioenopbouw de pensioenovereenkomst. De voortzetting van de pensioenopbouw eindigt als je pensioneert of in ieder geval aan het begin van de maand waarin je AOW ingaat.

5.5.6 Voorwaardelijke toeslagverlening

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden in beginsel jaarlijks toeslagen verleend. Het bestuur van het pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. De hoogte van de toeslagverlening is afhankelijk van het eigen vermogen van het pensioenfonds.

De indexatiemaatstaf is de consumentenprijsindex ('Consumentenprijsindex Alle Huishoudens naar Consumentenbestedingen' gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek) en de verwachte realisatie in 15 jaar is 93% koopkrachtbehoud op basis van die maatstaf. Deze verwachte realisatie zullen CAO-partijen wijzigen conform het advies van het pensioenfonds op basis van de uitkomsten van de periodieke herijking van het strategisch beleggingsbeleid van het pensioenfonds op basis van een door het pensioenfonds gedegen uitgevoerde "asset liability management" (ALM)-studie.

Het bestuur van het pensioenfonds hanteert bij zijn besluitvorming over de voorwaardelijke toeslagverlening (inclusief incidentele toeslag) een richtlijn die wordt gepubliceerd op de website van het pensioenfonds.

Als het pensioenfonds een zodanig eigen vermogen heeft dat naar verwachting alle toekomstige voorwaardelijke toeslagen conform de consumentenprijsindex kunnen worden nagekomen, is het bestuur van het pensioenfonds bevoegd te besluiten om binnen de regelgeving van de Pensioenwet een incidentele toeslag te verlenen.

5.5.7 Betalingsvoorbehoud

Na overeenstemming met de vakbonden, kan de bank de premiebetaling verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van de omstandigheden. Dit voor zover de premiebetaling betrekking heeft op de bijdrage van de bank.

De bank kan de gedeerde premie als gevolg van de hiervoor bedoelde wijziging van premiebetaling geheel of gedeeltelijk vergoeden.

5.5.8 Karakter pensioenovereenkomst

Deze pensioenovereenkomst heeft naar zijn aard het karakter van een standaardbepaling.

5.5.9 Landelijk pensioenakkoord 5 juni 2019

Op 5 juni 2019 presenteerden het kabinet, de sociale partners en de SER een principeakkoord voor een nieuw pensioenstelsel. Dit pensioenakkoord dient de komende jaren verder te worden uitgewerkt. Als de uitwerking van het pensioenakkoord dit verlangt, zullen cao-partijen met elkaar in overleg treden over de gevolgen voor de pensioenregeling van de bank. Dat kan ertoe leiden dat bovenstaande afspraken al voor 2025 moeten worden herzien.

5.6 Netto pensioen

5.6.1 Wanneer netto pensioen?

De bank heeft een netto pensioenregeling voor haar medewerkers, gewezen medewerker en andere pensioen- en aanspraakgerechtigden. Je kunt vrijwillig meedoen aan de netto pensioenregeling van de bank. Dit kan als je pensioengevend inkomen hoger is dan je maximaal pensioengevend inkomen.

5.6.2 Bijdrage netto pensioen

Als je pensioengevend inkomen hoger is dan je maximaal pensioengevend inkomen kun je voor het meerdere niet deelnemen aan de CDC-pensioenregeling.

Als tegemoetkoming krijg je een bijdrage netto pensioen. Dit is een leeftijdsonafhankelijk percentage over dat meerdere: de pensioengrondslag netto pensioen. Deze grondslag wordt maandelijks vastgesteld.

De bijdrage netto pensioen bedraagt:

- in 2020: 34% van de pensioengrondslag netto pensioen;
- in 2021 t/m 2024: 30% van de pensioengrondslag netto pensioen.

5.6.3 Netto pensioenregeling

De netto pensioenregeling is ondergebracht bij het pensioenfonds. Als je niet mee wil doen aan deze regeling, dan kun je dit schriftelijk laten weten aan het pensioenfonds.

De netto pensioenregeling is een DC-pensioenregeling. "DC" betekent "Defined Contribution". In de pensioenregeling wordt een kapitaal opgebouwd uit de ingelegde netto premies en de rendementen daarop. Je bepaalt zelf binnen de fiscale grenzen hoeveel je inlegt. Je hebt de keuze voor een variabele uitkering bij het pensioenfonds of een vaste uitkering bij een andere pensioenuitvoerder naar keuze. In geval van een variabele uitkering wordt doorbelegd na pensioeningang. Dit betekent dat de uitkering jaarlijks omhoog of omlaag kan gaan.

De regeling is een premieovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

De regeling kent ook een partner- en wezenpensioen op risicobasis voor het geval je overlijdt. De risicopremies hiervoor komen ten laste van je inleg. Dat geldt ook voor de risicopremie ten behoeve van het voortzetten van de pensioenopbouw voor het geval je arbeidsongeschikt wordt.

In geval van ziekte gelden de bepalingen uit de pensioenovereenkomst.

Over de pensioenuitkeringen betaal je geen loonheffing en/of inkomstenbelasting.

Bijlage 2: Bepalingen over de uitwisseling van gegevens ten behoeve van de pensioenuitvoering

Partijen zetten in deze Bijlage hun onderlinge relatie en verantwoordelijkheden betreffende de uitwisseling van persoonsgegevens uiteen.

1 GEEN VERWERKINGSVERANTWOORDELIJKE-VERWERKER RELATIE

1.1 De relatie tussen Partijen is als volgt:

- a. Werkgever is op grond van de Uitvoeringsovereenkomst verplicht aan het Pensioenfonds persoonsgegevens te verstrekken en bescheiden over te leggen die voor een goede uitvoering van de Statuten en het Pensioenreglement van het Pensioenfonds nodig zijn. Hieronder wordt tevens verstaan het tijdig aanmelden van alle werknemers van de Werkgever.
- b. Het Pensioenfonds bepaalt zelf doel en middelen van de verwerking van de persoonsgegevens die het op basis van de Uitvoeringsovereenkomst van de Werkgever ontvangt en is vanaf het moment van ontvangst van de betreffende gegevens (zelfstandig) verwerkingsverantwoordelijke met betrekking tot die gegevens. Het Pensioenfonds en de Werkgever zijn derhalve geen gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken als bedoeld in artikel 26 Algemene Verordening Gegevensbescherming (EU) 2016/679, zoals van tijd tot tijd gewijzigd ("**AVG**").
- c. Het Pensioenfonds is geen verwerker van de Werkgever als bedoeld in artikel 4 en artikel 28 AVG.¹

2 GEGEVENSUITWISSELING EN GEHEIMHOUDING

- 2.1** Partijen zullen alle nodige maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat de gegevens die tussen hen worden gedeeld, worden gedeeld op een wijze die in overeenstemming is met de AVG en er in ieder geval voor zorgen dat er passende technische en organisatorische maatregelen worden getroffen om de persoonsgegevens tijdens de gegevensuitwisseling te beschermen.

¹ Vgl. Ook Pensioenfederatie, Guidance verwerking persoonsgegevens pensioenfondsen, hfd. 2, p. 6.

2.2 Werkgever zal ervoor zorgen dat de werknemers van Werkgever met inachtneming van de daarvoor geldende regels voldoende geïnformeerd zijn over de verwerking van de persoonsgegevens door het Pensioenfonds.

2.3 Het Pensioenfonds zal ervoor zorgen dat:

- a. de persoonsgegevens alleen worden verwerkt: 1) voor de uitvoering van de Pensioenovereenkomst zoals ten doel gesteld in de Statuten en met inachtneming van het bepaalde in de Statuten en het Pensioenreglement, alsmede 2) in het kader van de gerechtvaardigde bedrijfsbelangen met inachtneming van het privacy statement van het Pensioenfonds (met dien verstande dat onder deze gerechtvaardigde bedrijfsbelangen niet kan worden verstaan het aan derden verstrekken van de persoonsgegevens voor andere doeleinden dan uitvoering van de Pensioenovereenkomst);
- b. er - rekening houdend met de aard, de omvang, de context en het doel van de verwerking, alsook met de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen – passende technische en organisatorische maatregelen worden getroffen om te waarborgen dat de verwerking in overeenstemming met de AVG wordt uitgevoerd;
- c. de Werkgever op de hoogte wordt gesteld als het Pensioenfonds een klacht of ander bericht van een toezichthouder of betrokkene ontvangt over de verwerking van persoonsgegevens die het Pensioenfonds van de Werkgever heeft ontvangen.

2.4 Indien er bij een Partij een inbreuk in verband met persoonsgegevens (als bedoeld in artikel 4 onder 12) van de Algemene Verordening Gegevensbescherming) heeft plaatsgevonden, stelt deze Partij de andere Partij hiervan zonder onredelijke vertraging op de hoogte indien redelijkerwijs dient te worden aangenomen dat deze inbreuk nadelige gevolgen zal hebben voor de andere Partij, zoals negatieve publiciteit. Deze plicht tot notificatie geldt niet indien dat in strijd zou zijn met enige contractuele of wettelijke verplichting tot geheimhouding. Partijen zullen elkaar in geval van een inbreuk als hier bedoeld tevens alle redelijkerwijs benodigde assistentie verlenen.