

Netto Pensioenreglement

Van Stichting Pensioenfonds
van de ABN AMRO Bank N.V.

Netto Pensioenreglement

Versie 5

In deze versie is het volgende aangepast:

Bijlage 3

Expliciet is vastgelegd dat bij de berekeningsfactoren voor een variabele netto uitkering geen verschil wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen (sekseneutraal).

Vastgesteld door het bestuur van
Stichting Pensioenfonds van de ABN AMRO Bank N.V.
op 8 december 2020

Hans van Horzen
Onafhankelijk voorzitter bestuur

Marcel Verheul
Voorzitter uitvoerend bestuur

Inhoudsopgave

Deel I	Algemene bepalingen	Blz. 4
Hoofdstuk 1	Definities	
Hoofdstuk 2	Voor wie geldt het netto pensioenreglement?	
Hoofdstuk 3	Premiebetaling netto pensioen	
Hoofdstuk 4	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	
Hoofdstuk 5	Onbetaald verlof	
Hoofdstuk 6	Fiscale bepalingen	
Hoofdstuk 6a	Korten van pensioenaanspraken en pensioenrechten	
Deel II	Pensioenkapitaal opbouwen	Blz. 16
Hoofdstuk 7	Hoe bouwt u pensioenkapitaal op?	
Hoofdstuk 8	Voorlopige keuze aanwending netto pensioenkapitaal	
Hoofdstuk 9	Definitieve keuze aanwending netto pensioenkapitaal	
Hoofdstuk 10	Overige keuzemogelijkheden	
Hoofdstuk 11	Gevolgen scheiding voor uw pensioenkapitaal	
Hoofdstuk 12	Waardeoverdracht	
Hoofdstuk 13	Afkoop	
Deel III	Variabele uitkering bij pensionering	Blz. 29
Hoofdstuk 14	Uitkering van netto ouderdomspensioen	
Deel IV	Nabestaandenpensioen	Blz. 30
Hoofdstuk 15	Partnerpensioen	
Hoofdstuk 16	Wezenpensioen	
Deel V	Overige bepalingen	Blz. 36
Hoofdstuk 17	Betaling van het netto pensioen	
Hoofdstuk 18	Geven van informatie	
Hoofdstuk 19	Pensioenbestemming behouden	
Hoofdstuk 20	Klachten en geschillen	
Hoofdstuk 21	Aanpassen van het netto pensioenreglement	
Hoofdstuk 22	Verwerking persoonsgegevens	
Bijlagen		Blz. 46
Bijlage 1	Premietabel overlijdensrisicodekking, inclusief wezenpensioen	
Bijlage 2	Actuariële inkooptarieven variabele netto pensioenuitkering	
Bijlage 3	Berekeningsfactoren variabele netto uitkering bij en na pensionering	

Deel I Algemene Bepalingen

Hoofdstuk 1 Definities

Arbeidsovereenkomst

De overeenkomst waarin u met uw werkgever afspreekt om in dienst van de werkgever tegen loon arbeid te verrichten.

Basispensioenregeling

De pensioenregeling voor het deel van het pensioengevend salaris tot het *fiscale grensbedrag*.

Beleggingseenheden

Eenheden van deelname in een beleggingsfonds.

Beschikbare premie

De periodieke inleg waarmee u pensioenkapitaal opbouwt.

Beschikbare premieregeling

Premieovereenkomst.

Collectieve toedelingskring

De groep van deelnemers, gewezen deelnemers en *pensioengerechtigden* die het sterfteresultaat en de ontwikkeling van de levensverwachting collectief deelt door middel van een *toedelingsmechanisme*.

Deeltijdpercentage

De op de eerste dag van een maand geldende verhouding van het werkelijk aantal overeengekomen arbeidsuren en de normaal geldende voltijds werkweek. De normaal geldende voltijds werkweek is 36 of 40 uur, afhankelijk van uw *arbeidsovereenkomst*.

Ex-partner

De partner van wie u bent gescheiden.

Fiscale grensbedrag

Het bedrag waarboven u netto pensioen opbouwt. Dit bedrag bedraagt bij een voltijd dienstverband € 110.111 (1-1-2020) en wordt jaarlijks per 1 januari aangepast. Afhankelijk van uw *arbeidsovereenkomst* is een voltijd dienstverband 36 of 40 uur per week. Werkt u minder dan 36 uur of 40 uur per week? Dan wordt dit bedrag nog vermenigvuldigd met het *deeltijdpercentage*.

Lifecycle profielen

In onze beleggingsprofielen zijn risico en rendement van de beleggingen afgestemd op uw leeftijd. U heeft de keuze tussen een defensieve, offensieve of neutrale lifecycle of doorbeleggen. Naarmate u ouder wordt beleggen we meer in obligaties en minder in aandelen. Dit geldt voor alle profielen.

Mijn Pensioen

Uw persoonlijke omgeving op de website van het pensioenfonds.

Pensioen

Een pensioenaanspraak of een pensioenrecht.

Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen op basis van dit pensioenreglement.

Pensioendatum

De eerste dag van de maand waarop uw pensioen ingaat.

Pensioenfonds

Stichting Pensioenfonds van de ABN AMRO Bank N.V.

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement een pensioen is ingegaan.

Pensioengevend salaris

In uw *cao* of *arbeidsovereenkomst* staat welke bestanddelen van uw salaris pensioengevend zijn. Uw pensioengevend maandsalaris kan bestaan uit:

- uw salaris op maandbasis;
- uw salaristoelage op maandbasis;
- uw beloningstoelage op maandbasis; en
- eventueel andere toelagen die uw werkgever als pensioengevend heeft aangemerkt.

Pensioengrondslag

De maandelijkse pensioengrondslag is gelijk aan een twaalfde deel van het *pensioengevend salaris* boven het *fiscale grensbedrag*.

Pensioenkapitaal

De afzonderlijk voor u door het pensioenfonds beheerde en geadmistreerde *beleggingseenheden*, die uitsluitend bedoeld zijn voor de aankoop van netto ouderdoms-, partner- en (eventueel) wezenpensioen.

Pensioenovereenkomst

Dat wat uw werkgever met de vakbonden is overeengekomen over de inhoud van deze pensioenregeling.

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen op basis van dit pensioenreglement.

Pensioenregeling

De in dit pensioenreglement vastgelegde netto pensioenregeling die in lijn is met de pensioenovereenkomst.

Pensioenreglement

Dit document, waarin staat beschreven wat u van ons als pensioenuitvoerder mag verwachten.

Pensioenrichtdatum

De eerste dag van de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd bereikt.

Pensioenrichtleeftijd

De leeftijd die het pensioenfonds van de fiscus moet gebruiken om het moment vast te stellen vanaf wanneer de deelnemer of de gewezen deelnemer kan toetreden tot de *collectieve toedelingskring*. De pensioenrichtleeftijd is 68 jaar.

Premieovereenkomst

Een pensioenovereenkomst betreffende een vastgestelde premie die uiterlijk op de feitelijke pensioendatum wordt omgezet in een pensioenuitkering. Ook *beschikbare premieregeling* genoemd.

Prijsonwikkeling

De procentuele ontwikkeling van de Consumentenprijsindex Alle Huishoudens naar Consumentenbestedingen, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek over de periode van januari van het voorgaande jaar tot januari van dit jaar.

Scheiding

- echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding.

Technisch winstdepot

Het depot dat het pensioenfonds aanhoudt voor de gelden die het niet kan uitkeren voor de aankoop van nabestaandenpensioen. Bijvoorbeeld als na uw overlijden geen partner of kinderen bekend zijn en wij geen nabestaandenpensioen uit kunnen keren. Het technisch winstdepot wordt één keer per jaar gebruikt om de kapitalen naar rato te verhogen. Dit geldt niet voor de kapitalen die in de *collectieve toedelingskring* zitten.

Toedelingsmechanisme

De wijze waarop jaarlijks de behaalde resultaten over de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden uit de *collectieve toedelingskring* worden verdeeld. Met behaalde resultaten wordt hier bedoeld het sterfteresultaat en de ontwikkeling van de levensverwachting van de *collectieve toedelingskring*.

Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen uw werkgever en het pensioenfonds ter uitvoering van de netto pensioenregeling.

Variabel pensioen

Het netto ouderdomspensioen en/of netto (bijzonder) partnerpensioen vanaf de pensioendatum waarvan de hoogte door het pensioenfonds jaarlijks opnieuw wordt vastgesteld op basis van het behaalde rendement, de rentetermijnstructuur aan het eind van het voorgaande jaar en de in de collectieve toedelingskring gedeelde resultaten.

Verzekeraar

De door u of uw (ex-) partner of kind geselecteerde verzekeraar, die op grond van de Wet op financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar mag uitoefenen en voorziet in ouderdoms-, partner- en (eventueel) wezenpensioen.

Volle wees

Uw kind als beide ouders zijn overleden.

Wees

Uw kind als u overlijdt.

Werkgever

- ABN AMRO Bank N.V.
- een andere onderneming die met de bank tot dezelfde groep behoort, zoals in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek wordt bedoeld en deze een uitvoeringsovereenkomst netto pensioen met het pensioenfonds heeft afgesloten;
- het pensioenfonds.

Wezenpensioen

Een tijdelijke, vastgestelde uitkering in geld die een kind krijgt na uw overlijden.

Hoofdstuk 2 Voor wie geldt het netto pensioenreglement?

Artikel 2.1 Wie is deelnemer?

1. U bent deelnemer in de netto pensioenregeling als u deelneemt in de basispensioenregeling en uw pensioengevend salaris op basis van voltijd dienstverband hoger is dan het *fiscale grensbedrag*. Tenzij u verklaart dat u afstand doet van deelname aan de netto pensioenregeling. U doet afstand door het door het pensioenfonds beschikbaar gesteld formulier in te vullen en te ondertekenen. Als u een partner heeft, dan moet uw partner de afstandsverklaring ook ondertekenen.
2. Uw deelnemerschap begint in de maand waarin:
 - u in dienst treedt bij uw werkgever en uw pensioengevend salaris hoger is dan het *fiscale grensbedrag*.
 - uw pensioengevend salaris boven het *fiscale grensbedrag* uitkomt op een later moment tijdens uw dienstverband.

Artikel 2.2 Wie is gewezen deelnemer?

1. U bent gewezen deelnemer in de netto pensioenregeling als u op grond van dit reglement geen pensioenkapitaal meer opbouwt en bij beëindiging van uw deelnemerschap een aanspraak op pensioenkapitaal houdt tegenover het pensioenfonds.
2. Wanneer eindigt uw deelnemerschap?
Uw deelnemerschap eindigt in de volgende situaties:
 - a. U overlijdt.
 - b. Uw *arbeidsovereenkomst* met uw werkgever eindigt. Tenzij uw *arbeidsovereenkomst* eindigt doordat u arbeidsongeschikt bent en u een WIA-uitkering krijgt.
 - c. Uw pensioen in de basispensioenregeling ingaat.
 - d. U en uw eventuele partner afstand hebben gedaan van verdere deelname aan de netto pensioenregeling.
 - e. Uw pensioengevend salaris (op basis van voltijd dienstverband) is gedaald naar een bedrag onder het *fiscale grensbedrag*.
3. Heeft u na beëindiging van uw deelnemerschap recht op een WW-uitkering? Dan houdt u gedurende de periode dat u deze uitkering krijgt een aanspraak op het verzekerd partnerpensioen. Meer hierover leest u in artikel 15.9 van dit pensioenreglement.

Artikel 2.3 Kunt u uw keuze om niet of niet meer deel te nemen later herzien?

Heeft u in eerste instantie gekozen om niet deel te nemen aan de netto pensioenregeling en wilt u nu alsnog deelnemen? Of heeft u gekozen om niet meer deel te nemen aan de netto pensioenregeling en wilt u op een later moment weer deelnemen?

Deelname op een later moment is mogelijk na een periode van drie maanden of meer nadat u voor het eerst had kunnen deelnemen aan deze netto pensioenregeling dan wel nadat wij de afstandsverklaring in onze administratie hebben verwerkt. U moet dan een door het pensioenfonds beschikbaar gesteld formulier invullen en ondertekenen.

Verder geldt dat uw partner en/of kind geen pensioen van ons krijgt als u overlijdt binnen één jaar na het begin van uw deelname aan deze netto pensioenregeling. Deze voorwaarde geldt niet als duidelijk gemaakt wordt dat uw overlijden niet te verwachten was toen uw deelname aan deze regeling begon.

Artikel 2.4 Wie is pensioengerechtigde?

U bent pensioengerechtigde als u op grond van dit reglement een (variabel) netto pensioen krijgt.

Artikel 2.5 Wanneer is dit pensioenreglement ingegaan?

Dit pensioenreglement is ingegaan op 1 januari 2018.

Artikel 2.6 Wanneer is dit pensioenreglement gewijzigd?

Dit pensioenreglement is gewijzigd op 20 maart 2018, 11 december 2018 en 17 maart 2020.

Hoofdstuk 3 Premiebetaling netto pensioen

Artikel 3.1 Maandelijke premie-inleg

1. Bij deelname aan de netto pensioenregeling houdt uw werkgever maandelijks premie in op uw netto salaris en draagt dit af aan het pensioenfonds.
De regeling voldoet aan de wettelijke voorwaarde dat de werkgever een bijdrage aan de premie levert van ten minste 10%.
2. In 'Mijn Pensioen' geeft u op hoeveel premie u wilt inleggen. Het pensioenfonds geeft dit door aan uw werkgever. Maakt u bij de start van uw deelname aan de pensioenregeling geen keuze? Dan legt u standaard het maximum bedrag in.
3. U kunt er ook voor kiezen om geen kapitaal op te bouwen. In dat geval betaalt u alleen premie voor de verzekering van het nabestaandenpensioen en de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voor wat betreft de verzekering van het nabestaandenpensioen.
4. U kunt de hoogte van uw inleg wijzigen in 'Mijn Pensioen', maar die kan nooit minder zijn dan 25% van uw maximale premie-inleg. Keuzes over de hoogte van uw inleg die u vóór de 12^e van de maand doorgeeft, worden nog in die maand verwerkt. Keuzes die u doorgeeft na die datum worden verwerkt in de daarop volgende maand.

Artikel 3.2 Hoe hoog is de beschikbare premie?

1. U kunt niet onbeperkt premie inleggen bij het pensioenfonds. Er is een maximum gesteld aan de premie waarmee u fiscaal gefaciliteerd netto pensioen mag opbouwen. De maximale hoogte van de beschikbare pensioenpremie is afhankelijk van:
 - Uw *pensioengrondslag*;
 - Uw leeftijd op de eerste dag van de salaristermijn.

Uw pensioengrondslag is uw *pensioengevend salaris* op basis van voltijd dienstverband voor zover dit hoger is dan de *fiscale grens*. Uw pensioengrondslag wordt vermenigvuldigd met het beschikbare premiepercentage.

2. Het maximaal beschikbare premiepercentage is afhankelijk van uw leeftijd:

Leeftijd	Fiscaal maximum
20 tot en met 24 jaar	4,6%
25 tot en met 29 jaar	5,4%
30 tot en met 34 jaar	6,1%
35 tot en met 39 jaar	7,0%
40 tot en met 44 jaar	8,1%
45 tot en met 49 jaar	9,3%
50 tot en met 54 jaar	10,8%
55 tot en met 59 jaar	12,4%
60 tot en met 64 jaar	14,2%
65 tot en met 67 jaar	15,8%

3. Het verschil tussen wat volgens de staffel maximaal mag worden ingelegd verminderd met de premie voor de risicoverzekering voor nabestaandenpensioen noemen wij de beschikbare premieruimte.

Artikel 3.3 Hoe hoog is de premie voor de risicoverzekering voor partnerpensioenen (inclusief wezenpensioenen)

Heeft u een partner? Dan is voor u een netto partnerpensioen op risico basis verzekerd, zolang u actieve deelnemer bent in de netto pensioenregeling. Een gedeelte van uw beschikbare premie gebruiken we dan hiervoor. Bij de berekening van de hoogte van de premie houden we rekening met het al door u opgebouwde netto pensioenkapitaal. Als u geen netto pensioenkapitaal opbouwt, maar alleen netto partnerpensioen heeft verzekerd dan is de beschikbare premie gelijk aan de premie voor het netto partnerpensioen. In bijlage 1 staan de tarieven, met een rekenvoorbeeld. Deze tarieven worden jaarlijks aangepast.

Artikel 3.4 Hoe hoog is de premie voor de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

Zolang u actieve deelnemer bent is de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verzekerd (zie artikel 4.4). De risicopremie die u voor deze verzekering betaalt, brengen wij naast de pensioenpremie in rekening. In bijlage 2 staan de geldende tarieven.

Hoofdstuk 4 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Als u tijdens uw dienstverband ziek wordt, blijft u, zolang u in dienst bent, tijdens de eerste twee ziektejaren op dezelfde manier pensioenkapitaal opbouwen alsof u niet ziek bent. Als u na die twee jaar een arbeidsongeschiktheidsuitkering van het UWV krijgt (WIA-uitkering), dan blijft u netto pensioenkapitaal opbouwen en/of blijft u verzekerd voor netto partnerpensioen en netto wezenpensioen.

Artikel 4.1 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen in dit hoofdstuk?

Arbeidsongeschiktheid

De arbeidsongeschiktheid die het UWV bij aanvang vaststelt op basis van de WIA.

Eerste ziektedag

De eerste ziektedag waarop u door ziekte of ongeval niet heeft gewerkt of tijdens werktijd bent opgehouden met werken. Dit is ook de eerste dag van de wachttijd waar de WIA-uitkering rekening mee houdt.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

Artikel 4.2 Op wie is dit hoofdstuk van toepassing?

1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de deelnemer of de gewezen deelnemer die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is en
 - een uitkering krijgt volgens de WIA; en
 - voor zover tijdens deelneming de arbeidsongeschiktheid in deze regeling is ontstaan of de mate van arbeidsongeschiktheid is vermeerderd.

Artikel 4.3 Van wie krijgen wij informatie?

Zolang u in dienst bent van de werkgever:

Als u arbeidsongeschikt wordt tijdens uw dienstverband, stelt het UWV uw arbeidsongeschiktheidspercentage vast voor uw uitkering volgens de WIA.

Wij krijgen informatie over uw arbeidsongeschiktheid en de wijzigingen daarin van uw werkgever. U hoeft niets te doen.

Als u uit dienst gaat:

1. Als u uit dienst gaat terwijl u arbeidsongeschikt bent stelt het UWV uw arbeidsongeschiktheidspercentage vast voor uw uitkering volgens de WIA. Bij uw uitdiensttreding krijgen wij de informatie over uw arbeidsongeschiktheid van uw werkgever. U hoeft niets te doen.

Wijzig uw arbeidsongeschiktheid daarna?

2. Als er daarna wijzigingen in uw arbeidsongeschiktheid zijn, informeert het SUAG (Status Uitkering Arbeidsongeschiktheid van Pensioendeelnemers) ons daarover. Zij geven ons uw dagloon en uw werkelijke restverdien capaciteit door. Aan de hand van die informatie berekenen wij uw arbeidsongeschiktheidspercentage om de premievrije pensioenopbouw vast te stellen. U hoeft niets te doen.

Artikel 4.4 Wat zijn uw rechten bij arbeidsongeschiktheid?

1. U heeft recht op premievrijstelling voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent.

2. De premievrijstelling gaat in:
 - a. op de dag dat u van het UWV voor de eerste keer een WIA-uitkering krijgt; en
 - b. het pensioenfonds de benodigde gegevens van de werkgever of van het SUAG heeft gekregen.
3. De premievrijstelling eindigt als u:
 - geen recht meer heeft op een WIA-uitkering; of
 - overlijdt; of
 - met pensioen gaat, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin u AOW-pensioen krijgt.

Artikel 4.5 Voortzetting opbouw netto pensioenkapitaal als u nog werkt

1. Als u een WIA-uitkering krijgt gaat de opbouw van uw netto pensioenkapitaal als volgt:
 - Als u nog gedeeltelijk werkt gaat de opbouw van uw netto pensioenkapitaal voor het arbeidsongeschikte deel door zoals beschreven in artikel 7.1 van dit pensioenreglement.
 - Voor het arbeidsongeschikte deel wordt de hoogte van de pensioenpremie gebaseerd op 75% van de *pensioengrondslag*. Daarbij gaan we uit van uw maandelijkse pensioengrondslag direct voorafgaand aan de dag waarop uw WIA-uitkering is ingegaan. Deze maandelijkse pensioengrondslag wordt jaarlijks aangepast aan de *prijswontwikkeling*.
2. Het pensioenfonds betaalt de premie voor de opbouw van uw netto pensioenkapitaal over het arbeidsongeschikte deel.

Deze premie is gebaseerd op het percentage dat u arbeidsongeschikt bent verklaard in relatie tot uw deeltijdpercentage dat geldt voor het arbeidsongeschikte deel. Dit percentage bepaalt het percentage waarmee uw opbouw premievrij wordt voortgezet.
3. Wijzigt uw arbeidsongeschiktheidspercentage tijdens uw deelnemerschap aan deze netto pensioenregeling? Dan past het pensioenfonds de mate van voortzetting aan.

Artikel 4.6 Voortzetting verzekering netto partnerpensioen

1. Als u een WIA-uitkering krijgt, zet het pensioenfonds de dekking voor het overlijdensrisico voort voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent.

Artikel 4.7 Hoe hoog is het partnerpensioen als u overlijdt terwijl u een WIA-uitkering krijgt?

1. De hoogte van het netto partnerpensioen wordt vastgesteld aan de hand van het *opbouwpercentage partnerpensioen*, uw *pensioenjaren* en uw *pensioengrondslag*. Meer hierover leest u in artikel 15.4 van dit reglement.
2. Uw *pensioengrondslag* wordt op een andere manier vastgesteld als u een WIA-uitkering krijgt. Dit wijkt af van artikel 15.4.

Voor het arbeidsongeschikte deel rekenen we met 75% van uw maandelijkse pensioengrondslag direct voorafgaande aan de dag waarop uw WIA-uitkering is ingegaan. Deze maandelijkse pensioengrondslag wordt jaarlijks aangepast aan de *prijswontwikkeling*.

Deze afwijkende pensioengrondslag geldt voor de jaren vanaf het moment dat u een WIA-uitkering krijgt tot de *pensioenrichtdatum*. Ligt uw AOW-leeftijd voor die datum? Dan rekenen we tot de eerste dag van de maand waarin uw AOW-pensioen ingaat.

Artikel 4.8 Wat gebeurt er als u een WIA-uitkering heeft en uw arbeidsovereenkomst met uw werkgever eindigt?

1. Eindigt uw *arbeidsovereenkomst*, dan blijft u netto pensioenkapitaal over het arbeidsongeschikte deel opbouwen. Maar alleen over het arbeidsongeschikte deel dat tijdens uw dienstverband is ontstaan. Ook blijft u verzekerd voor netto partnerpensioen en netto wezenpensioen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent.
2. Gaat na de beëindiging van uw *arbeidsovereenkomst* uw arbeidsongeschiktheidspercentage omlaag? Dan passen we de opbouw aan. U bouwt vanaf dat moment dus minder pensioenkapitaal op.
3. Gaat vervolgens uw arbeidsongeschiktheidspercentage weer omhoog? Dan passen we de opbouw opnieuw aan. Maar we bouwen nooit over een groter arbeidsongeschiktheidsdeel pensioenkapitaal op dan op het moment waarop uw *arbeidsovereenkomst* is beëindigd.

Artikel 4.9 Wat gebeurt er als u een WIA-uitkering krijgt die niet aansluit op de beëindiging van uw arbeidsovereenkomst?

1. Krijgt u een WIA-uitkering op grond van arbeidsongeschiktheid ontstaan als gevolg van ziekte tijdens uw dienstverband, dan wordt de pensioenopbouw vanaf de ingang van de WIA-uitkering hervat over het arbeidsongeschikte deel. Maar alleen over het arbeidsongeschikte deel dat als gevolg van ziekte tijdens uw dienstverband is ontstaan.
2. Gaat uw arbeidsongeschiktheidspercentage omlaag? Dan passen we de opbouw van uw pensioen aan. U bouwt vanaf dat moment dus minder pensioen op.
3. Gaat vervolgens uw arbeidsongeschiktheidspercentage weer omhoog? Dan passen we de opbouw van uw pensioen opnieuw aan. Maar we bouwen nooit over een groter arbeidsongeschiktheidsdeel pensioen op dan ontstaan als gevolg van ziekte tijdens uw dienstverband.

Artikel 4.10 Had u vóór 1 januari 2018 recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

Was u vóór 1 januari 2018 arbeidsongeschikt? En had u om die reden op grond van de netto pensioenregeling bij ABN AMRO Pensioenen recht op (gedeeltelijke) premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid? Dan is dit recht op 1 januari 2018 omgezet naar dit pensioenreglement. In afwijking van artikel 4.5 lid 1 baseren wij de hoogte van de premievrijstelling over dit arbeidsongeschikte deel voor u op 100% van de pensioengrondslag.

Hoofdstuk 5 Onbetaald verlof

Artikel 5.1 Wat bedoelen we met onbetaald verlof?

1. Met onbetaald verlof bedoelen we periodes van ouderschapsverlof, langdurig zorgverlof en overig (deels) onbetaald verlof, als bedoeld in de cao ABN AMRO. Dit verlof moet schriftelijk met de werkgever zijn overeengekomen.

Artikel 5.2 Voortzetting deelnemerschap

1. Tijdens de periode van onbetaald verlof wordt uw deelnemerschap in de netto pensioenregeling voortgezet op basis van uw *deeltijdpercentage* en *pensioengrondslag* zoals die golden direct voorafgaand aan de verlofperiode.
2. De door u te betalen premie draagt uw werkgever af aan het pensioenfonds.

Artikel 5.3 Netto nabestaandenpensioen op risicobasis blijft verzekerd

1. Tijdens de periode van onbetaald verlof blijven de aanspraken op netto partnerpensioen en netto wezenpensioen in stand, voor zover u premie betaalt.
2. Als *pensioengrondslag* geldt de pensioengrondslag direct voorafgaand aan de verlofperiode.

Artikel 5.4 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid blijft verzekerd

1. Tijdens de periode van onbetaald verlof wordt de risicoverzekering voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voortgezet.
2. Als *pensioengrondslag* voor de dekking voor deze verzekering geldt de pensioengrondslag direct voorafgaand aan de verlofperiode.

Hoofdstuk 6 Fiscale bepalingen

Artikel 6.1 Fiscale maximering netto pensioenaanspraken

De netto pensioenaanspraken uit dit pensioenreglement gaan niet uit boven de fiscale grenzen die voor de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling gelden op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 en afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.

Artikel 6.2 Toetsing fiscaal maximum

1. Op een aantal momenten toetst het pensioenfonds of het netto ouderdoms- en partnerpensioen dat uit het netto pensioenkapitaal kan worden aangekocht binnen de fiscale grenzen blijft als bedoeld in artikel 6.1.
2. De momenten die bedoeld worden in lid 1 zijn in ieder geval:
 - bij waardeoverdracht;
 - op de pensioendatum.

Het pensioenfonds kan op andere momenten toetsen als dat op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 en afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001 vereist is.

3. De deelnemer of de gewezen deelnemer heeft geen recht op het deel van het pensioenkapitaal dat niet nodig is om de maximale pensioenen volgens artikel 6.1 aan te kopen. Voor zover het pensioenkapitaal uitgaat boven het bedrag dat nodig is om de maximale pensioenen aan te kopen, zal dit deel van pensioenkapitaal vervallen aan het *technisch winstdepot*.
4. Het bestuur is bevoegd om voor de fiscale toetsing als bedoeld in dit artikel nadere regels vast te stellen.

Artikel 6.3 Glijclausule

1. Als de belastingdienst oordeelt dat één of meer artikelen in dit pensioenreglement niet voldoen aan de fiscale wet- of andere regelgeving waardoor de netto pensioenregeling onzuiver is, is het bestuur bevoegd dit artikel of deze artikelen in het pensioenreglement zo aan te passen dat na de aanpassing sprake is van een fiscaal zuivere netto pensioenregeling. Dit gebeurt eventueel met terugwerkende kracht.
2. Veranderingen in de huidige pensioenregeling worden uitgevoerd onder de ontbindende voorwaarde dat de pensioenregeling een netto pensioenregeling is als bedoeld in de artikelen 18 tot en met 18 h van de Wet op de loonbelasting 1964 en afdeling 5.3 Wet inkomstenbelasting 2001. Als definitief vaststaat dat de pensioenregeling niet voldoet aan de bepalingen in deze wetten, dan wordt de pensioenregeling onmiddellijk en met terugwerkende kracht aangepast, zodat wel voldaan wordt aan de bepalingen in deze wetten.

Hoofdstuk 6a Korten van pensioenaanspraken en pensioenrechten

Artikel 6a.1 Kan het pensioenfonds uw pensioen korten?

Het pensioenfonds kort de pensioenaanspraken en pensioenrechten op basis van de netto pensioenregeling niet op basis van artikel 134 Pensioenwet.

Deel II Pensioenkapitaal opbouwen

Hoofdstuk 7 Pensioenkapitaal opbouwen

Uw pensioenregeling is een beschikbare premieregeling. Bij een beschikbare premieregeling staat de hoogte van de maandelijkse beschikbare pensioenpremie vast en de hoogte van het uiteindelijke pensioen niet. U heeft met uw werkgever afspraken gemaakt over deze pensioenregeling in een pensioenovereenkomst. Deze pensioenovereenkomst heeft het karakter van een premieovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet.

Artikel 7.1 Hoe wordt uw premie belegd?

1. Bij de start van uw deelname in deze netto pensioenregeling zet het pensioenfonds uw beschikbare premie apart totdat u uw keuze aan ons heeft doorgegeven, maar maximaal gedurende drie maanden.
2. Nadat u uw keuze voor deelname aan de netto pensioenregeling aan ons heeft doorgegeven, beleggen wij uw beschikbare premie in het lifecycle profiel dat u kiest.
U kunt kiezen voor:
 - het neutrale lifecycle profiel, waarbij risico en rendement naar verwachting in evenwicht zijn;
 - het defensieve lifecycle profiel, waarbij het risico en het rendement naar verwachting lager zijn dan bij het neutrale lifecycle profiel; of
 - het offensieve lifecycle profiel, waarbij het risico en het rendement naar verwachting hoger zijn dan bij het neutrale lifecycle profiel;
 - doorbeleggen na de pensioendatum. De voorwaarden hiervoor hebben we uitgewerkt in hoofdstuk 14.

Voordat u kunt kiezen, stelt u uw risicoprofiel vast. Dit doet u op basis van een vragenlijst. Deze vragenlijst staat op de website van het pensioenfonds in 'Mijn Pensioen'. Nadat u deze vragenlijst heeft ingevuld stellen wij uw beleggingsprofiel vast. Daarna kunt u een keuze maken uit één van de lifecycle profielen.

Wij beleggen de premie zoals u heeft aangegeven in 'Mijn Pensioen'.

Maakt u geen keuze? Dan beleggen wij voor u in het neutrale lifecycle profiel.

3. De samenstelling van de lifecycle profielen kan wijzigen. Dit geldt ook voor de kosten van de lifecycle profielen en de beheerkosten.
4. Aankooptransacties en verkooptransacties van de beleggingen vinden zoveel mogelijk gelijktijdig plaats tegen het eind van iedere maand. De transacties worden uitgevoerd door een externe partij. Jaarlijks spreken wij met deze partij de maandelijkse transactiedata voor het komende kalenderjaar af. Maar er kunnen omstandigheden zijn waardoor van de afgesproken transactiedata wordt afgeweken.
5. Het beleggingsrisico is voor uw rekening.
6. Het renterisico is voor uw rekening. De rente gaat omhoog en naar beneden. De hoogte van het uiteindelijke pensioen is afhankelijk van de rentestand en kan gunstig of ongunstig zijn.
7. De hoogte van uw pensioenkapitaal is altijd gelijk aan de actuele beleggingswaarde verminderd met de door u te betalen beheerkosten.
8. De kosten en (verzekering)premies komen voor uw rekening.

De door u te betalen kosten bedragen per 1 januari :

Beheerkosten	0,15% van het opgebouwde kapitaal, excl. btw
Kosten onderliggende fondsen	Ca.0,15%. Het exacte percentage is afhankelijk van het lifecycle profiel. Het percentage kan wijzigen als de kosten in de onderliggende fondsen wijzigen.
Aan- en verkoopkosten	Geen

Deze beleggingskosten komen in mindering op de beschikbare premieruimte. Over de beschikbare premieruimte leest u meer in artikel 3.2 van dit pensioenreglement.

7.2 Kunt u uw lifecycle profiel wijzigen?

1. Uw keuze voor een bepaalde lifecycle geldt voor uw totale pensioenkapitaal.
2. U kunt maandelijks de door u gekozen lifecycle wijzigen.
Voordat u een andere lifecycle kunt kiezen, stelt u opnieuw uw risicoprofiel vast. Dit doet u op basis van een vragenlijst. Deze vragenlijst staat op de website van het pensioenfonds in '*Mijn Pensioen*'. Nadat u deze vragenlijst heeft ingevuld stellen wij uw beleggingsprofiel vast. Daarna kunt u uw een keuze maken uit één van de *lifecycle profielen*.
Wij beleggen vervolgens de premie zoals u heeft aangegeven in '*Mijn Pensioen*'.
3. Als u uw keuze vóór de 12^e van de maand in '*Mijn Pensioen*' hebt vastgelegd, is het nieuwe lifecycle profiel nog diezelfde maand van toepassing. Legt u uw keuze na die datum vast? Dan is het nieuwe lifecycle profiel de daarop volgende maand van toepassing.

7.3 Wat gebeurt er met uw pensioenkapitaal als uw deelnemerschap eindigt?

1. Als uw deelnemerschap eindigt en u gewezen deelnemer wordt kunt u geen pensioenkapitaal meer opbouwen.
De pensioenregeling voorziet niet in de mogelijkheid van vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling.
2. Uw opgebouwde pensioenkapitaal beleggen wij in het *lifecycle profiel* van uw keuze. Artikel 7.1 lid 2 tot en met 8 blijft voor u van toepassing.

Hoofdstuk 8 Voorlopige keuze aanwending pensioenkapitaal

Artikel 8.1 Doorgeven voorlopige keuze aanwending netto pensioenkapitaal

1. Tien jaar vóór de *pensioenrichtleeftijd* maakt u de keuze of u het netto pensioenkapitaal op de pensioendatum wilt gebruiken voor een variabele netto pensioenuitkering of voor een vaste netto pensioenuitkering. U geeft uw keuze door op de website van het pensioenfonds in 'Mijn Pensioen'.

Bij de keuze voor een variabele netto pensioenuitkering gaat u na uw pensioendatum doorbeleggen. Dat betekent dat u over gaat naar een ander *lifecycle profiel* en dat u gelijkmatig in de tijd ingroeit in de *collectieve toedelingskring*.

Start uw deelname in deze netto pensioenregeling binnen tien jaar vóór de *pensioenrichtdatum*?
Dan moet u deze keuze op dat moment maken.

2. Uiterlijk zes maanden voor de datum als genoemd in lid 1 informeert het pensioenfonds u over:
 - De gevolgen en risico's van een variabele netto uitkering en een vaste netto uitkering;
 - Het verwachte verloop van een variabele netto uitkering op basis van een verwacht, een pessimistisch en een optimistisch scenario;
 - Dat het pensioenfonds zelf geen vaste uitkering van netto ouderdomspensioen uitvoert, maar dat u die bij een verzekeraar onder moet brengen als u hiervoor kiest.
 - De gevolgen voor het netto (bijzonder) partnerpensioen en netto wezenpensioen van een variabele netto uitkering en een vaste netto uitkering.
3. Geeft u uw keuze niet of niet tijdig in 'Mijn Pensioen' aan het pensioenfonds door? Dan blijven we beleggen volgens uw huidige lifecycle profiel die gericht is op een vaste pensioenuitkering op de pensioendatum.
4. In de periode van tien jaar tot de *pensioenrichtdatum* kunt u uw voorlopige keuze als genoemd in lid 1 aanpassen. U geeft uw keuze aan ons door via 'Mijn Pensioen'.

Artikel 8.2 Wat betekent voor u meedoen in de collectieve toedelingskring?

1. Afhankelijk van het sterfteresultaat en de ontwikkeling van de levensverwachting wordt jaarlijks op 1 april het door u opgebouwde pensioenkapitaal verhoogd of verlaagd. De verrekening van de behaalde resultaten gaat volgens het *toedelingsmechanisme*.

Hoofdstuk 9 Definitieve keuze aanwending pensioenkapitaal

Artikel 9.1 Definitieve keuze aanwending pensioenkapitaal bij pensionering

1. Uiterlijk drie maanden vóór uw *pensioendatum* moet u een definitieve keuze maken tussen
 - Een variabel netto pensioen bij het pensioenfonds; of
 - Een vaste netto pensioenuitkering bij een door u gekozen verzekeraar.
2. Uiterlijk zes maanden voordat u uw AOW-leeftijd bereikt informeren wij u over:
 - De gevolgen en de risico's van een variabel netto pensioen.
 - De hoogte en het verwachte verloop van het variabel netto ouderdomspensioen gebaseerd op een verwacht, een pessimistisch en een optimistisch scenario.
 - Het feit dat het pensioenfonds op de pensioendatum geen vaste netto pensioenuitkering aanbiedt.
 - De mogelijkheid om op de pensioendatum bij een verzekeraar een vaste netto pensioenuitkering aan te kopen.
 - De gevolgen voor het netto (bijzonder) partnerpensioen en netto wezenpensioen van een variabele netto uitkering en een vaste netto uitkering.
 - De consequenties van het niet of niet tijdig kiezen uit één van de keuzemogelijkheden zoals genoemd in lid 1.
3. U geeft uw keuze aan ons door op de website van het pensioenfonds in '*Mijn Pensioen*'. U krijgt van ons een brief waarin wij uw keuze bevestigen. Een combinatie van beide keuzemogelijkheden zoals genoemd in lid 1 is niet mogelijk.
4. Geeft u uw keuze niet of niet tijdig aan ons door in '*Mijn Pensioen*'? Dan vervalt uw keuzerecht en gebruiken wij uw netto pensioenkapitaal voor een variabel netto pensioen. Meer hierover leest u in artikel 9.2. U krijgt van ons een brief waarin wij dit bevestigen.

Artikel 9.2 Variabel netto pensioen bij het pensioenfonds

1. Heeft u gekozen voor een variabel netto pensioen? Dan gebruiken wij het netto pensioenkapitaal op de pensioendatum voor een variabel netto ouderdomspensioen en variabel netto partnerpensioen in de verhouding 100 : 70 en maakt u deel uit van de *collectieve toedelingskring*. Een andere verhouding is mogelijk. Meer hierover leest u in artikel 15.11.

Heeft u op de pensioendatum geen partner? Dan gebruiken wij uw netto pensioenkapitaal automatisch alleen voor een variabel netto ouderdomspensioen.

2. De hoogte van het variabel netto ouderdomspensioen op de pensioendatum bepalen we als volgt: Eerst berekenen we hoeveel netto ouderdomspensioen en eventueel netto partnerpensioen wij op de pensioendatum met uw opgebouwd pensioenkapitaal zouden kunnen aankopen. Daarbij gaan we uit van de rentestand en de specifieke sterftegrondslagen aan het eind van het jaar voorafgaand aan uw pensioendatum. Vervolgens onttrekken wij het berekende netto ouderdomspensioen in maandelijkse termijnen uit uw netto pensioenkapitaal.
3. Uw netto ouderdomspensioen verandert jaarlijks. De verandering is het gevolg van het behaalde rendement op uw netto pensioenkapitaal, de verandering van de rente, de collectief gedeelde sterfteresultaten en de veranderingen van de sterftegrondslagen.
4. Het netto ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u met pensioen gaat en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

5. Informatie over het variabel netto partnerpensioen leest u in de artikelen 15.10 tot en met 15.12 van dit pensioenreglement.

Artikel 9.3 Aankoop vaste netto pensioenuitkering bij een verzekeraar

1. Heeft u gekozen voor een vaste netto pensioenuitkering? Dan dragen wij het door u opgebouwde pensioenkapitaal over aan een door u gekozen verzekeraar voor de inkoop van een vaste netto pensioenuitkering.
2. Met uw pensioenkapitaal koopt u bij de verzekeraar:
een direct ingaand, levenslang netto ouderdomspensioen, en naar keuze:
 - een aanspraak op netto (bijzonder) partnerpensioen voor uw op uw pensioendatum aanwezige (ex-) partner(s) en/of
 - een aanspraak op netto wezenpensioen voor uw op uw pensioendatum aanwezige kinderen.

De start, de duur en de voorwaarden van het aan te kopen netto ouderdoms-, (bijzonder) partner- en wezenpensioen kunnen verschillen per verzekeraar, maar moeten voldoen aan alle wet- en regelgeving.

3. Het moment van de eerste betaling van uw netto vaste ouderdomspensioen is afhankelijk van de snelheid waarmee u de keuze voor een verzekeraar maakt en de werkwijze van deze verzekeraar.

Hoofdstuk 10 Overige keuzemogelijkheden

Artikel 10.1 Overzicht keuzemogelijkheden

1. Bij een variabel netto pensioen kunt u een aantal keuzes maken met betrekking tot uw aanspraak op pensioenkapitaal.

U kunt uw netto pensioen:

- eerder laten ingaan (*zie artikel 10.2*);
- later laten ingaan (*zie artikel 10.3*);
- gedeeltelijk gebruiken voor het aankopen van een netto partnerpensioen (*zie artikel 10.4*).

Voorwaarde om uw netto ouderdomspensioen eerder of later te laten ingaan is dat uw ouderdomspensioen uit de basispensioenregeling op hetzelfde moment ingaat.

2. Heeft u gekozen voor een vaste netto uitkering? Dan kunt u ook kiezen om uw pensioen eerder of later te laten ingaan. Dat gebeurt dan op basis van de tarieven en voorwaarden van de verzekeraar waar u uw vaste netto pensioenuitkering inkoop.
3. Uw keuze om uw netto ouderdomspensioen eerder of later in te laten gaan geeft u aan ons door op de website van het pensioenfonds in 'Mijn Pensioen'. Als u uw pensioen eerder wilt laten ingaan moet u dit minimaal drie maanden voor de voorgenomen pensioendatum aan ons doorgeven. Als u uw pensioen later in wilt laten gaan dan moet u dat minimaal drie maanden voorafgaand aan de maand waarin uw AOW-pensioen ingaat aan ons doorgeven.

Artikel 10.2 Pensioen eerder laten ingaan

1. U kunt uw netto ouderdomspensioen eerder laten ingaan dan op de eerste van de maand waarin u uw eerste AOW-pensioen krijgt. Op z'n vroegst op de eerste dag van de maand waarin u 57 jaar wordt. Voorwaarde is dat het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd in de basispensioenregeling op hetzelfde moment ingaat.
2. Wilt u uw netto ouderdomspensioen eerder laten ingaan dan vijf jaar vóór uw AOW-leeftijd? Dan eist de wet dat u moet stoppen met werken en dat u niet direct ergens anders betaald werk gaat doen om het verlies in inkomen op te vangen omdat uw *arbeidsovereenkomst* is geëindigd. Ook mag u op dat moment geen plannen hebben om betaald werk te gaan doen.

Artikel 10.3 Pensioen later laten ingaan

1. U kunt uw netto ouderdomspensioen later laten ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin u uw eerste AOW-pensioen krijgt. Uitstel is mogelijk tot uiterlijk vijf jaar nadat u uw AOW-leeftijd heeft bereikt.
2. Zolang u in dienst blijft van uw werkgever en uw *pensioengevend salaris* hoger is dan het *fiscale grensbedrag* bouwt u pensioenkapitaal op. Maar niet langer dan tot de *pensioenrichtdatum*.

Artikel 10.4 Nabestaandenpensioen voor uw partner en uw kinderen

1. Heeft u gekozen voor een vaste netto pensioenuitkering bij een door u gekozen verzekeraar? Dan regelt u dat met uw verzekeraar. Daarbij gelden de voorwaarden van uw verzekeraar.
2. Heeft u gekozen voor een variabele netto pensioenuitkering bij het pensioenfonds? En heeft u op de pensioendatum een partner? Dan kunt u een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal gebruiken om netto variabel partnerpensioen aan te kopen.
3. Standaard is de verhouding tussen het netto variabel ouderdomspensioen en netto variabel partnerpensioen 100 : 70. Daarbij is in het netto variabel partnerpensioen het eventuele bijzonder

partnerpensioen voor de ex-partner inbegrepen.

4. Wilt u minder of geen netto variabel partnerpensioen aankopen? Voorwaarde is dat uw partner met deze keuze instemt. De instemming moet uiterlijk drie maanden voor de beoogde pensioendatum op een daartoe bestemd formulier aan het pensioenfonds worden doorgegeven.
5. U kunt geen netto variabel wezenpensioen aankopen.

Hoofdstuk 11 Wat zijn de gevolgen voor uw pensioenkapitaal als u gaat scheiden?

Als u en uw partner uit elkaar gaan, dan heeft dat ook gevolgen voor uw netto pensioenkapitaal. Op het moment dat u en/of uw ex-partner het pensioenfonds vragen uw pensioen te verdelen dan passen wij die verdeling toe op zowel de basispensioenregeling alsook op de netto pensioenregeling. Omdat het netto partnerpensioen op risicobasis verzekerd is, zijn de gevolgen van scheiding voor het netto partnerpensioen anders dan in de basispensioenregeling.

Artikel 11.1 Wat zijn de rechten van uw ex-partner?

1. Gaat u *scheiden*? Dan heeft uw ex-partner recht op een deel van het met uw netto pensioenkapitaal aan te kopen netto ouderdomspensioen als u met pensioen gaat. Dit noemen we het verevend pensioenkapitaal.
2. Door de scheiding eindigt de dekking van het netto partnerpensioen. Dat betekent dat als u overlijdt vóór uw pensioendatum uw ex-partner geen pensioen van ons krijgt. Overlijdt u na de pensioendatum? Dan heeft uw ex-partner wel recht op netto bijzonder partnerpensioen. Hoe we dit netto bijzonder partnerpensioen vaststellen leest u in artikel 11.8 van dit pensioenreglement.
3. Maar u en uw ex-partner kunnen een andere afspraak maken over het bijzonder netto partnerpensioen. Deze afwijkende afspraak moet u hebben vastgelegd in één van de volgende documenten:
 - de huwelijkse voorwaarden;
 - de voorwaarden geregistreerd partnerschap (partnerschapsvoorwaarden) ;
 - de schriftelijke overeenkomst in verband met echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de duurzame gemeenschappelijke huishouding.

Artikel 11.2 In welke situatie heeft uw ex-partner recht op een deel van het pensioenkapitaal?

1. Als uw relatie eindigt door:
 - echtscheiding of scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het geregistreerd partnerschap,is de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing. Op basis van deze wet heeft uw ex-partner recht op een deel van het pensioenkapitaal dat u heeft opgebouwd. Dit deel van uw pensioenkapitaal noemen we het verevend pensioenkapitaal. In artikel 11.3 staat hoe dit deel wordt vastgesteld.
2. Had u met uw ex-partner een duurzame gemeenschappelijke huishouding? Dan heeft uw ex-partner geen wettelijk recht op een deel van uw pensioenkapitaal. Maar op basis van dit pensioenreglement kunnen u en uw ex-partner er wel voor kiezen om het pensioenkapitaal op dezelfde manier te verdelen. U en uw ex-partner moeten deze keuze dan vastleggen in een notariële akte.

Artikel 11.3 Hoe verevenen wij pensioenkapitaal?

1. Het pensioenkapitaal verevenen wij als volgt:
 - a) Eerst bepalen wij het deel van het netto pensioenkapitaal op de datum van scheiding dat bestemd is voor het ouderdomspensioen.
 - b) U en uw ex-partner stellen het vereveningspercentage vast. De standaardverdeling is 50/50.
 - c) Vervolgens berekenen we het netto pensioenkapitaal dat in aanmerking komt voor

verevening. Dat is het bij a) bepaalde kapitaal vermenigvuldigd met een breuk die staat voor de verhouding van de duur van de relatie en de totale deelnemerstijd in deze netto pensioenregeling. Eventueel vermeerderd met de deelnemerstijd uit een vorige netto pensioenregeling, na inkomende waardeoverdracht van het pensioenkapitaal.

- d) De noemer (het getal onder de streep) van de breuk is het aantal maanden dat u deelnemer bent in deze pensioenregeling tot aan de datum van scheiding.
- e) De teller (het getal boven de streep) van de breuk is het aantal maanden dat u in de onder d) genoemde periode met uw ex-partner een partnerrelatie heeft gehad.

Het verevend pensioenkapitaal is dus het onder a) genoemde netto pensioenkapitaal bestemd voor ouderdomspensioen vermenigvuldigd met het onder b) genoemde vereveningspercentage (standaard 50%) en met de onder c) genoemde breuk. Bij verevening houden wij rekening met het (gewogen) *deeltijdpercentage* van de deelnemer.

- 2. Na verevening wordt uw ex-partner geen deelnemer in deze regeling. Het pensioenfonds belegt het verevend pensioenkapitaal van uw ex-partner op dezelfde manier als de rest van uw pensioenkapitaal. Iedere wijziging in de belegging(en) van uw pensioenkapitaal geldt ook voor de belegging(en) van het verevend pensioenkapitaal van uw ex-partner.
- 3. Uw ex-partner krijgt van ons een variabel netto ouderdomspensioen uit het verevend pensioenkapitaal als u als (gewezen) deelnemer met pensioen gaat en gekozen heeft voor doorbeleggen.

Overlijdt uw ex-partner na uw pensionering? Dan voegen we het verevende deel van het variabele netto ouderdomspensioen van uw ex-partner weer toe aan uw deel van het netto ouderdomspensioen.

Overlijdt u na uw pensionering en is uw ex-partner nog in leven? Dan stopt de betaling van het verevende deel van het variabele netto ouderdomspensioen en krijgt uw ex-partner bijzonder netto partnerpensioen van ons.

Kiest u op de pensioendatum voor een vaste netto pensioenuitkering bij een verzekeraar? Dan vermelden wij op welk deel van het pensioenkapitaal uw ex-partner recht heeft als wij het pensioenkapitaal overdragen aan de door u gekozen verzekeraar. Uw ex-partner krijgt dan het verevende deel van de verzekeraar.

Artikel 11.4 Afwijken of afzien van verevening

- 1. U en uw ex-partner kunnen van verevening, zoals in artikel 11.3 beschreven, afzien of afwijken. De afwijking kan uitsluitend bestaan uit:
 - een ander vereveningspercentage dan 50% als bedoeld in artikel 11.3 lid 1 onderdeel b; of
 - een andere periode dan de periode als bedoeld in artikel 11.3 lid 1 onderdeel d.
- 2. Willen u en uw ex-partner afwijken of afspreken dat de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding niet voor u beiden geldt? Dan moet u dit hebben vastgelegd in één van de volgende documenten:
 - de huwelijkse voorwaarden;
 - de voorwaarden geregistreerd partnerschap (partnerschapsvoorwaarden);
 - een schriftelijke overeenkomst in verband met scheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van de partnerrelatie.
- 3. Het pensioenfonds voert de afspraak tussen u en uw ex-partner alleen uit als wij het formulier: *'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'* binnen

twee jaar na de datum van scheiding van u hebben ontvangen en u hiervan van ons een bevestiging heeft gekregen.

Artikel 11.4 Heeft uw ex-partner altijd recht op verevening?

Verevening vindt niet plaats als het verevend pensioenkapitaal leidt tot een ouderdomspensioen dat gelijk of lager is dan het grensbedrag genoemd in artikel 13.1.

Artikel 11.5 Conversie van het verevend pensioenkapitaal

1. U en uw ex-partner kunnen afspreken dat uw ex-partner na scheiding recht heeft op een zelfstandige aanspraak op het verevend pensioenkapitaal. Dat heet conversie. Dit betekent dat het verevend pensioenkapitaal én het recht op bijzonder partnerpensioenkapitaal worden omgezet in een eigen pensioenkapitaal voor uw ex-partner. Dit moet u hebben vastgelegd in één van de volgende documenten:
 - de huwelijkse voorwaarden;
 - de voorwaarden geregistreerd partnerschap (partnerschapsvoorwaarden);
 - een schriftelijk overeenkomst in verband met scheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van de partnerrelatie.
2. Na conversie krijgt uw ex-partner de status van gewezen deelnemer. Dat betekent dat het pensioenfonds het pensioenkapitaal voor uw ex-partner belegt overeenkomstig de keuze van uw ex-partner. Ook krijgt uw ex-partner het pensioenreglement en heeft hij/zij alle rechten en plichten die volgens dit reglement aan een gewezen deelnemer toebehoren.
3. Uw ex-partner kan zelf kiezen voor één van de *lifecycle profielen* of om het kapitaal over te dragen naar een andere pensioenuitvoerder (waardeoverdracht).
4. Tien jaar vóór de pensioenrichtleeftijd maakt uw ex-partner de voorlopige keuze om het netto pensioenkapitaal op de pensioendatum te gebruiken voor een variabele netto pensioenuitkering of voor een vaste netto pensioenuitkering. Meer hierover leest u in hoofdstuk 8 van dit pensioenreglement.

Vindt de conversie binnen tien jaar vóór de pensioenrichtleeftijd plaats? Dan moet uw ex-partner deze keuze op dat moment maken.

5. Uiterlijk drie maanden vóór de pensioendatum maakt uw ex-partner een definitieve keuze tussen een variabel netto ouderdomspensioen bij het pensioenfonds of een vaste netto ouderdomspensioenuitkering bij een door hem of haar gekozen verzekeraar. Meer hierover leest u in hoofdstuk 9 van dit pensioenreglement.
6. Overlijdt uw ex-partner? Dan voegen wij het pensioenkapitaal van uw ex-partner niet toe aan uw pensioenkapitaal. Uw ex-partner heeft immers een eigen recht op pensioenkapitaal en heeft de status van gewezen deelnemer.

Artikel 11.6 Hoe vraagt u verevening of conversie aan?

1. U en/of uw ex-partner moeten verevening of conversie schriftelijk bij het pensioenfonds aanvragen. Dit doet u binnen twee jaar na het einde van uw relatie met het formulier '*Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding*'.

Krijgen wij de aanvraag na twee jaar nadat uw relatie is beëindigd? Dan kunnen wij de aanvraag ook in behandeling nemen. Als wij dit doen brengen wij daarvoor kosten in rekening.

2. Nadat wij de aanvraag voor verevening hebben gekregen, sturen wij u en uw ex-partner binnen

twee maanden een overzicht van de kapitalen. In dit overzicht staat hoe groot het verevend pensioenkapitaal of het eigen pensioenkapitaal voor uw ex-partner is. Heeft u beiden gekozen voor conversie? Dan is deze afspraak alleen geldig als we verklaren bereid te zijn om het afwijkende pensioenrisico te accepteren. Wij sturen u en uw ex-partner ieder een overzicht met de eigen aanspraak op pensioenkapitaal.

Artikel 11.7 Wanneer betalen we het ouderdomspensioen aan uw ex-partner en wanneer eindigt het?

1. Is uw huwelijk of partnerrelatie beëindigd vóór uw pensionering? Dan betalen we het verevend deel van het ouderdomspensioen aan uw ex-partner vanaf de datum dat uw variabele netto ouderdomspensioen ingaat. Maar niet eerder dan een maand nadat we het aanmeldformulier hebben gekregen.
2. Is uw relatie beëindigd na uw pensionering? Dan betalen we het verevend deel van het variabele netto ouderdomspensioen aan uw ex-partner vanaf de maand na de maand waarin we het aanmeldformulier hebben gekregen.
3. De betaling aan uw ex-partner stopt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt. Of op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt, als dat eerder is.

Artikel 11.8 Hoe stellen we de hoogte van het netto bijzonder partnerpensioen vast?

1. Het op de datum van scheiding aanwezige pensioenkapitaal rekenen we om naar een fictief aan te kopen netto ouderdomspensioen en netto partnerpensioen na pensioendatum op jaarbasis in de verhouding 100 : 70 alsof u op de datum van scheiding uit dienst bent gegaan.
2. Wij administreren het voor het netto bijzonder partnerpensioen benodigde pensioenkapitaal. Tot de pensioendatum kan uw ex-partner op geen enkele manier aanspraak maken op dit bijzonder partnerpensioen. Uw beleggingsbeleid is ook van toepassing op het bijzonder partnerpensioenkapitaal.
3. Overlijdt uw ex-partner na uw pensionering eerder dan u? Dan wordt dit netto bijzonder partnerpensioenkapitaal toegevoegd aan de *collectieve toedelingskring*.

Hoofdstuk 12 Waardeoverdracht

Artikel 12.1 Inkomende waardeoverdracht

1. Bent u deelnemer in deze netto pensioenregeling? En heeft u netto pensioenkapitaal bij een andere pensioenuitvoerder opgebouwd? Dan kunt u dit netto pensioenkapitaal overdragen naar ons.
2. Wij beleggen dit pensioenkapitaal overeenkomstig de door u gekozen lifecycle voor het op te bouwen pensioenkapitaal. Hierover leest u meer in artikel 7 van dit pensioenreglement.
3. U vraagt schriftelijk waardeoverdracht bij ons aan. Dit doet u door het formulier *Aanvraag offerte waardeoverdracht* in te vullen en naar ons op te sturen. Wij vragen bij uw vorige pensioenuitvoerder hoeveel netto pensioenkapitaal u daar heeft opgebouwd.
4. Heeft uw ex-partner na scheiding een aanspraak op netto bijzonder partnerpensioen? Dan wordt de waarde van deze *pensioenaanspraak* niet overgedragen. Heeft uw ex-partner aanspraak op een deel van uw netto ouderdomspensioen (verevend deel)? De waarde van deze aanspraak gaat wel mee naar ons.
5. Voor de jaren dat u bij uw vorige pensioenuitvoerder heeft deelgenomen in de netto pensioenregeling kennen wij u extra pensioenjaren toe. Bij het bepalen van de extra pensioenjaren houden wij rekening met uw deeltijdpercentage tijdens de periode dat u deelnam aan de netto pensioenregeling bij uw vorige pensioenuitvoerder. Deze extra pensioenjaren gebruiken wij uitsluitend voor het vaststellen van de hoogte van het netto partnerpensioen en het netto wezenpensioen als u tijdens uw deelnemerschap overlijdt. Meer hierover leest u in artikel 15.4 lid 1 en 16.3 lid 2 van dit pensioenreglement.

Artikel 12.2 Uitgaande waardeoverdracht

1. Als u gewezen deelnemer bent, kunt u het netto pensioenkapitaal dat u bij ons heeft opgebouwd overdragen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever als die ook een netto pensioenregeling uitvoert.
2. U vraagt bij uw nieuwe pensioenuitvoerder schriftelijk waardeoverdracht aan. Uw nieuwe pensioenuitvoerder vraagt bij ons hoeveel netto pensioenkapitaal u bij ons heeft opgebouwd. Op basis hiervan maakt de nieuwe pensioenuitvoerder een offerte voor u.
3. Heeft uw ex-partner na scheiding een aanspraak op een deel van uw netto pensioenkapitaal (verevend deel)? Deze aanspraak gaat ook mee naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Hoofdstuk 13 Afkoop kleine pensioenen

Afkoop betekent dat u in één keer een bedrag van ons krijgt en geen maandelijks pensioen meer. We doen dit als u maar weinig pensioen bij ons heeft opgebouwd. Volgens de Pensioenwet mogen we uw pensioen niet afkopen. Behalve als het bedrag dat u per jaar zou krijgen onder een bepaalde grens ligt. De wettelijke afkoopgrens is vanaf 1 januari 2021 € 503,24 op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast aan de prijsontwikkeling. In dit hoofdstuk leest u hoe afkoop gaat.

13.1 Afkoop klein ouderdomspensioen op de ingangsdatum

1. Is het aan te kopen netto ouderdomspensioen uit het netto pensioenkapitaal op de *pensioendatum* lager dan het grensbedrag? Dan willen wij het netto ouderdomspensioen afkopen.
Wij kunnen dit alleen doen als u akkoord gaat met de afkoop.
2. Afkoop betekent dat u een bedrag ineens van ons krijgt en geen maandelijks bedrag na uw pensionering.

13.2 Afkoop klein netto partner- en netto wezenpensioen op de ingangsdatum

1. Heeft uw partner recht op netto partnerpensioen als u overlijdt? En is op dat moment het netto partnerpensioen lager dan het grensbedrag? Dan kunnen we het netto partnerpensioen afkopen.
2. Hetzelfde geldt voor uw kinderen als ze recht hebben op netto wezenpensioen.
3. Afkoop betekent dat uw partner en uw kind(eren) een bedrag ineens van ons krijgen en geen maandelijks netto partner- en netto wezenpensioen meer krijgen na uw overlijden.
4. Het afkoopbedrag wordt bepaald op basis van de waarde van het pensioenkapitaal op het moment van afkoop.
5. Uw partner en uw kind(eren) krijgen binnen zes maanden na uw overlijden van ons een brief dat we het netto partner- en netto wezenpensioen afkopen. Binnen dezelfde zes maanden betalen we hen ook het afkoopbedrag zonder inhouding van loonheffing.

13.3 Afkoop klein netto bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum

1. Heeft uw ex-partner recht op netto bijzonder partnerpensioen als u overlijdt na uw pensionering? En is op dat moment het netto bijzonder partnerpensioen lager dan het grensbedrag? Dan kunnen we het netto bijzonder partnerpensioen afkopen.
2. Afkoop betekent dat uw ex-partner een bedrag ineens van ons krijgt en geen maandelijks netto bijzonder partnerpensioen meer krijgt als u overlijdt.
3. Het afkoopbedrag wordt bepaald op basis van de waarde van het pensioenkapitaal op het moment van afkoop.
4. Uw ex-partner krijgt binnen zes maanden na uw overlijden van ons een brief dat we het bijzonder partnerpensioen afkopen. Binnen dezelfde zes maanden betalen we uw ex-partner ook het afkoopbedrag zonder inhouding van loonheffing.

Deel III Variabele uitkering bij pensionering

Hoofdstuk 14 Uitkering variabel netto ouderdomspensioen

Artikel 14.1 Vaststellen van de hoogte van het variabel netto ouderdomspensioen

1. Op de *pensioendatum* wordt het door u opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt voor een variabel netto pensioen.
2. De hoogte van het variabel netto ouderdomspensioen op uw *pensioendatum* bepalen we als volgt:
Eerst berekenen we hoeveel ouderdomspensioen en eventueel netto partnerpensioen wij op de pensioendatum met uw opgebouwd pensioenkapitaal zouden kunnen aankopen. Daarbij gaan we uit van de rentestand en de specifieke sterftegrondslagen aan het eind van het jaar voorafgaande aan uw pensioendatum.
Vervolgens onttrekken wij het berekende netto ouderdomspensioen in maandelijkse termijnen uit uw netto pensioenkapitaal.

Artikel 14.2 Wanneer gaat uw ouderdomspensioen in en wanneer eindigt het?

1. Het variabel netto ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt. Tenzij u voor een andere ingangsdatum hebt gekozen. Zie voor meer informatie hoofdstuk 10 van dit pensioenreglement.
2. We betalen het variabel netto ouderdomspensioen tot en met de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Artikel 14.3 Jaarlijkse aanpassing variabele uitkering

1. Jaarlijks stelt het pensioenfonds de som vast van het in het afgelopen jaar in de collectiviteitskring behaalde resultaat met betrekking tot:
 - het sterfteresultaat; en
 - de ontwikkeling van de levensverwachting (langlevenrisico).
2. De variabele netto uitkering zoals genoemd in artikel 14.1 wordt jaarlijks per 1 april opnieuw vastgesteld.
3. Bij het vaststellen van de variabele netto uitkering wordt rekening gehouden met:
 - het behaalde beleggingsrendement in het voorafgaande jaar;
 - de veranderingen in de marktrente; en
 - het toegerekende resultaat van de *collectieve toedelingskring* (zoals vermeld in lid 1) berekend met behulp van het *toedelingsmechanisme*.
4. Het pensioenfonds informeert gepensioneerden en achtergebleven partners over de opnieuw vastgestelde variabele netto uitkering.

Deel IV Netto nabestaandenpensioen

In dit onderdeel leest u wie recht hebben op netto nabestaandenpensioen als u overlijdt. Met nabestaandenpensioen bedoelen we partnerpensioen en wezenpensioen. Ook leest u in dit onderdeel hoe de hoogte van deze pensioenen wordt vastgesteld.

Hoofdstuk 15 Partnerpensioen

Artikel 15.1 Wie heeft recht op netto partnerpensioen?

1. Als u overlijdt, kan uw partner recht hebben op netto partnerpensioen.
2. Partner is de persoon met wie u een relatie heeft vóórdat u met pensioen gaat. Met relatie bedoelen we de volgende situaties:
 - U bent getrouwd volgens de Nederlandse wet.
 - U heeft een geregistreerd partnerschap volgens de Nederlandse wet.
 - U voert een gezamenlijke huishouding en uw situatie voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. U en uw partner zijn niet getrouwd met een ander. En u en uw partner hebben ook geen geregistreerd partnerschap met een ander.
 - b. Uw partner is geen bloed- of aanverwant van u in rechte lijn. Dat betekent dat uw (groot)vader, (groot)moeder of (klein)kind niet uw partner kan zijn.
 - c. U en uw partner hebben bij de notaris een samenlevingsovereenkomst gesloten. Daarin heeft u afgesproken dat u voor elkaar zult zorgen. En u heeft daarin afspraken gemaakt over de verdeling van de vermogens van u en uw partner. U heeft ons een kopie van deze samenlevingsovereenkomst toegestuurd. Het mag ook een uittreksel zijn. Dit uittreksel moet dan wel gewaarmerkt zijn door de notaris.
 - d. U en uw partner staan ten minste zes maanden op hetzelfde adres ingeschreven.
 - e. U heeft uw partner bij ons aangemeld voordat u met pensioen gaat.
3. Er kan maar één partner in aanmerking komen voor netto partnerpensioen.
4. Bent u gescheiden? Dan heeft uw ex-partner alleen een aanspraak op bijzonder netto partnerpensioen als u overlijdt na uw *pensioendatum*.
5. Bent u getrouwd of een geregistreerd partnerschap aangegaan in het buitenland? In dat geval heeft uw partner na uw overlijden recht op partnerpensioen als aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - uw huwelijk of geregistreerd partnerschap geldt ook in Nederland als de Nederlandse wet dit huwelijk of geregistreerd partnerschap erkent; en
 - uw partner is bij ons aangemeld voordat u met pensioen gaat.

Hoe doet u dit?

- Als u of uw partner in Nederland woont moet u uw huwelijk of geregistreerd partnerschap laten inschrijven in de gemeente waar u of uw partner woont. In sommige gevallen moet u uw huwelijk eerst legaliseren in Nederland. Uw gemeente kan u daarover meer informatie geven.
 - Als u en uw partner niet in Nederland wonen moet u uw partner zelf bij ons aanmelden. Neem daarvoor contact op met de Pensioendesk.
6. Is uw partner waarmee u een gezamenlijke huishouding voert opgenomen in een Wlz-zorginstelling? Dan vervalt de voorwaarde van het wonen op hetzelfde adres. De andere voorwaarden blijven wel gelden.

Artikel 15.2 Vaststellen van de hoogte van het partnerpensioen en de betaling daarvan

De wijze waarop het partnerpensioen wordt vastgesteld hangt af van het moment dat u overlijdt. Er zijn drie situaties mogelijk.

- Op het moment van overlijden bent u deelnemer.
- Op het moment van overlijden bent u gewezen deelnemer.
- Op het moment van overlijden bent u gepensioneerde.

Artikel 15.3 Op het moment van overlijden bent u deelnemer

1. Tijdens uw deelnemerschap is het netto partnerpensioen op risicobasis verzekerd. Dat betekent dat zolang u via uw werkgever overlijdensrisicopremie betaalt het netto partnerpensioen is verzekerd.
2. Overlijdt u tijdens uw deelnemerschap? Dan vervalt uw opgebouwde pensioenkapitaal aan het pensioenfonds en betalen wij het netto partnerpensioen aan uw partner.

Artikel 15.4 Hoe hoog is het partnerpensioen als u overlijdt op het moment dat u deelnemer bent?

1. De hoogte van het netto partnerpensioen wordt vastgesteld aan de hand van het *opbouwpercentage* partnerpensioen, uw *pensioenjaren* en uw *pensioengrondslag*.
 - Het opbouwpercentage partnerpensioen is 0,56%.
 - Pensioenjaren zijn de jaren vanaf het moment dat u aan de netto pensioenregeling bent gaan deelnemen tot de *pensioenrichtdatum*. Ligt uw AOW-leeftijd voor de pensioenrichtdatum? Dan rekenen we tot de eerste dag van de maand waarin u uw AOW-leeftijd zou hebben bereikt. Het aantal pensioenjaren wordt vastgesteld in jaren en maanden, waarbij een gedeelte van een maand wordt gerekend voor een volle maand. Bij het bepalen van uw pensioenjaren houden we rekening met uw huidige deeltijdpercentage en uw deeltijdpercentage in het verleden.
 - Uw pensioengrondslag is gelijk aan het verschil tussen uw *pensioengevend salaris* en de franchise, zoals deze geldt direct voorafgaand aan het tijdstip van uw overlijden.

De hoogte van het netto partnerpensioen is $0,56\% \times \text{pensioenjaren} \times \text{pensioengrondslag}$.

2. Na ingang indexeren we het netto partnerpensioen in gelijke mate als wij de pensioenen in de *basispensioenregeling* indexeren. Meer informatie hierover leest u in hoofdstuk 14 van Pensioenreglement 2014.

Artikel 15.5 Wanneer gaat het partnerpensioen in en wanneer eindigt het?

1. Het netto partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na de maand waarin u overlijdt.
2. Het pensioenfonds betaalt het netto partnerpensioen tot en met de maand waarin uw partner overlijdt.

Artikel 15.6 Op het moment van overlijden bent u gewezen deelnemer

1. Bent u gewezen deelnemer in deze netto pensioenregeling dan is er geen netto partnerpensioen verzekerd. Als u overlijdt vóór uw *pensioendatum* dan betalen wij geen netto partnerpensioen.
2. Uw partner heeft recht op het door u opgebouwde pensioenkapitaal, voor zover dit geen deel uitmaakt van de *collectieve toedelingskring*. Van dit pensioenkapitaal kan uw partner een netto partnerpensioen aankopen bij een *verzekeraar*.

Artikel 15.7 Hoe hoog is het partnerpensioen als u overlijdt op het moment dat u gewezen deelnemer bent?

1. De hoogte van het netto partnerpensioen dat uw partner bij een verzekeraar kan aankopen is afhankelijk van het door u opgebouwde netto pensioenkapitaal, de gehanteerde rentestand, tarieven en grondslagen. Het pensioenfonds maakt uw pensioenkapitaal over naar de verzekeraar waar uw partner netto partnerpensioen wil aankopen.
2. Uw partner stuurt binnen zes maanden na uw overlijden een geaccepteerde offerte van de verzekeraar naar ons. Tot wij de offerte van uw partner hebben gekregen gaan wij door met de wijze van beleggen zoals wij doen op het moment van uw overlijden.

Artikel 15.8 Wanneer gaat dit partnerpensioen in en wanneer eindigt het?

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na de maand waarin u overlijdt. Het moment van de eerste betaling van het partnerpensioen is afhankelijk van de snelheid waarmee uw partner de keuze voor een verzekeraar maakt en de werkwijze van deze verzekeraar.
2. De verzekeraar betaalt het partnerpensioen uit tot en met de maand waarin uw partner overlijdt.

Artikel 15.9 Hoe hoog is het partnerpensioen als u overlijdt op het moment dat u een WW-uitkering krijgt?

1. De hoogte van het netto partnerpensioen wordt vastgesteld aan de hand van het *opbouwpercentage* partnerpensioen, uw *pensioenjaren* en uw *pensioengrondslag*.
 - Het opbouwpercentage partnerpensioen is 0,56%.
 - Pensioenjaren zijn de jaren dat u hebt deelgenomen aan deze netto pensioenregeling. Het aantal pensioenjaren wordt vastgesteld in jaren en maanden, waarbij een gedeelte van een maand wordt gerekend voor een volle maand. Bij het bepalen van uw pensioenjaren houden wij rekening met uw deeltijdpercentage tijdens de periode dat u deelnam aan deze netto pensioenregeling.
 - Uw pensioengrondslag is gelijk aan het verschil tussen uw *pensioengevend salaris* en het *fiscale grensbedrag*, zoals deze gelden direct op het moment van beëindiging van uw deelnemerschap.

De hoogte van het netto partnerpensioen is $0,56\% \times \text{pensioenjaren} \times \text{pensioengrondslag}$.

2. Alleen de partner die u heeft op het moment van beëindiging van uw deelnemerschap heeft recht op dit partnerpensioen.

Artikel 15.10 Op het moment van overlijden bent u gepensioneerd

Overlijdt u na uw *pensioendatum*? Dan krijgt uw partner een variabel netto partnerpensioen als u hiervoor gekozen heeft bij aanvang van uw pensioenering. Meer hierover leest u in hoofdstuk 9 van dit pensioenreglement.

Artikel 15.11 Hoe hoog is het partnerpensioen als u overlijdt nadat u gepensioneerd bent?

1. Heeft u op de *pensioendatum* gekozen voor een variabel netto pensioen? Dan is de hoogte van het variabele netto partnerpensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt na uw pensioenering afhankelijk van:
 - de hoogte van het variabele netto ouderdomspensioen op moment van uw overlijden; en
 - de verhouding tussen het ouderdomspensioen en partnerpensioen die u op de pensioendatum heeft afgesproken.
2. Het variabele netto partnerpensioen wordt jaarlijks aangepast. Meer leest u hierover in artikel 14.3 van dit pensioenreglement.

Artikel 15.12 Wanneer gaat dit partnerpensioen in en wanneer eindigt het?

1. Het netto partnerpensioen gaat in de op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt.
2. Wij betalen het partnerpensioen uit tot en met de maand waarin uw partner overlijdt.

Hoofdstuk 16 Wezenpensioen

Artikel 16.1 Wie heeft er recht op wezenpensioen?

1. Als u overlijdt, kan uw kind recht hebben op wezenpensioen.
2. Wie bedoelen we met 'uw kind'?
 - uw eigen kind door geboorte, adoptie, erkenning of gerechtelijke vaststelling;
 - uw stiefkind;
 - uw pleegkind, dat u als eigen kind opvoedt en onderhoudt;
 - het kind waarvoor u verplicht bent bij te dragen in de kosten voor zorg en opvoeding, zoals in Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is vastgelegd.
3. Ook het ongebornen kind van u of uw partner heeft vanaf de geboorte recht op wezenpensioen als aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - op het moment dat u overlijdt, bent u deelnemer; en
 - op het moment dat u overlijdt, bent u of uw partner in verwachting van het kind.

Artikel 16.2 Vaststellen van het wezenpensioen

1. De wijze waarop het wezenpensioen wordt vastgesteld hangt af van het moment dat u overlijdt. Er zijn drie situaties mogelijk.
 - Op het moment van overlijden bent u deelnemer.
 - Op het moment van overlijden bent u gewezen deelnemer.
 - Op het moment van overlijden bent u gepensioneerde.

Artikel 16.3 Op het moment van overlijden bent u deelnemer

1. Tijdens uw deelnemerschap is het netto wezenpensioen op risicobasis verzekerd.
2. De hoogte van het netto wezenpensioen is voor elk kind 20% van het partnerpensioen. Hoe hoog het partnerpensioen is staat in artikel 15.4.
3. Zijn beide ouders van het kind overleden? Dan wordt het netto wezenpensioen verdubbeld.
4. Na ingang indexeren we het netto wezenpensioen in gelijke mate als wij de pensioenen in de *basispensioenregeling* indexeren. Meer informatie hierover leest u in hoofdstuk 14 van Pensioenreglement 2014.

Artikel 16.4 Wanneer gaat het wezenpensioen in en wanneer eindigt het?

1. Het netto wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt.
2. We betalen het netto wezenpensioen tot en met de laatste dag van de maand waarin uw kind 21 jaar wordt. Als uw kind eerder overlijdt, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

Artikel 16.5 Op het moment van overlijden bent u gewezen deelnemer

1. Bent u gewezen deelnemer in deze netto pensioenregeling en overlijdt u voor uw *pensioendatum*? Dan is er geen netto wezenpensioen meer verzekerd.
2. Er kan met uw opgebouwde netto pensioenkapitaal een netto wezenpensioen bij een *verzekeraar* worden aangekocht, voor zover dit geen deel uitmaakt van de collectieve toedelingskring. Het pensioenfonds maakt uw netto pensioenkapitaal over naar de verzekeraar waar u partnerpensioen aankoopt.

Artikel 16.6 Op het moment van overlijden bent u gepensioneerd

1. Overlijdt u na uw *pensioendatum*? Dan krijgt uw kind geen netto wezenpensioen van het pensioenfonds als u bij pensionering gekozen heeft voor een variabel netto pensioen.

Deel V Overige bepalingen

Hoofdstuk 17 Betaling van het netto pensioen

In dit hoofdstuk leest u hoe we uw netto pensioen uitbetalen en welke informatie we daarvoor nodig hebben.

Artikel 17.1 Aan wie betalen we pensioen?

1. We betalen netto pensioen aan degene die daar recht op heeft:
 - Netto ouderdomspensioen aan u, tenzij u gekozen heeft voor een vaste netto pensioenuitkering. Die heeft u bij een verzekeraar ondergebracht.
 - Verevend deel van uw netto ouderdomspensioen aan uw ex-partner, tenzij u gekozen heeft voor een vaste netto pensioenuitkering. Die heeft u bij een verzekeraar ondergebracht.
 - Netto partnerpensioen aan uw partner, tenzij u gekozen heeft om netto pensioen bij een verzekeraar onder te brengen.
 - Bijzonder netto partnerpensioen aan uw ex-partner als u na uw pensionering overlijdt.
 - Zelfstandig recht op netto pensioen (conversie) aan uw ex-partner.
 - Netto wezenpensioen aan uw kind, voor zover van toepassing.
2. Als uw kind nog minderjarig is, dan betalen we het netto wezenpensioen aan de overgebleven ouder, stiefouder of voogd van het kind. We betalen het netto wezenpensioen aan uw minderjarige kind als uw kind dit samen met de overgebleven ouder, stiefouder of voogd dit aan ons vragen.

Artikel 17.2 Hoe betalen we uw netto pensioen?

1. We betalen uw netto pensioen per maand. Uiterlijk voor het einde van de maand.
2. Op uw netto pensioen houden we geen loonheffing in.

Wel brengen we administratiekosten bij u in rekening. Dit zijn kosten die wij maken voor het uitbetalen van uw netto pensioen. Deze kosten zijn € 57. Dit bedrag houden we in twaalf maandelijks termijnen in op uw pensioenuitkering.

Jaarlijks passen we de administratiekosten aan op basis van de prijsindex (CPI januari-januari).

3. We betalen uw netto pensioen in euro's op een bankrekening in Nederland.
4. Wilt u dat we uw netto pensioen betalen op een bankrekening in het buitenland? Dat kan. We kunnen besluiten dat u daarvoor extra kosten moet betalen. Die brengen we dan in mindering op het netto pensioen dat we aan u betalen.

Artikel 17.3 Wanneer betalen we uw netto pensioen niet uit?

1. We mogen besluiten om uw netto pensioen niet of later te betalen in de volgende situaties:
 - Als we de informatie of documenten die we nodig hebben voor de uitvoering van de netto pensioenregeling en waar we om gevraagd hebben niet of niet op tijd krijgen. Of als de informatie of documenten niet juist of niet volledig zijn.
 - Als we uw adres of uw IBAN niet hebben.
 - Als u in het buitenland woont en u het 'levensbewijs' niet of niet op tijd naar ons opstuurt.
2. Pas als we de gevraagde informatie en documenten hebben gekregen en deze zijn volledig en juist, dan betalen we uw netto pensioen alsnog uit.

Artikel 17.4 Kunnen we netto pensioen van u terugvragen?

Hebben we netto pensioen aan u betaald waar u geen recht op had? Dan mogen we dat direct terugvragen. Wat we teveel betaald hebben mogen we verrekenen met het netto pensioen dat we nog aan u moeten betalen.

Artikel 17.5 Kan uw netto pensioen vervallen?

1. Zolang u leeft vervalt uw netto pensioen niet en blijven de niet betaalde pensioenen voor u beschikbaar.
2. Dit geldt ook voor het pensioen voor uw partner, uw ex-partner en uw kinderen.

Hoofdstuk 18 Geven van informatie

Artikel 18.1 Welke informatie moet u ons geven?

1. Om dit pensioenreglement goed toe te kunnen passen, kan het pensioenfonds u of uw nabestaanden om informatie vragen. U en uw nabestaanden zijn dan verplicht om aan dit verzoek mee te werken.
2. Van een aantal gebeurtenissen moet u het pensioenfonds zo snel mogelijk op de hoogte brengen:
 - a. U en uw partner voeren een gemeenschappelijke huishouding en voldoen aan de voorwaarden genoemd in artikel 15.1 lid 2 van dit pensioenreglement.
 - b. U en uw partner beëindigen de gezamenlijke huishouding.
 - c. Woont u in het buitenland? Dan moet u ook een verhuizing naar of in het buitenland aan ons doorgeven.

Is sprake van één van de bovengenoemde gebeurtenissen? Dan geeft u dit via de website van het pensioenfonds in 'Mijn Pensioen' aan ons door.

3. Ziet u of vermoedt u een fout of een onvolledigheid in uw pensioengegevens? Dan moet u het pensioenfonds zo snel mogelijk per e-mail of per brief informeren.

Artikel 18.2 Welke informatie krijgt u van ons?

Welke informatie krijgt u van ons als u deelnemer in deze regeling wordt?

1. Als u deelnemer in de netto pensioenregeling bent geworden, krijgt u binnen drie maanden na de start van uw deelnemerschap van ons informatie over:
 - de inhoud van de netto pensioenregeling;
 - de keuze die u moet maken ten aanzien van een *lifecycle profiel*;

Welke informatie krijgt u vervolgens van ons?

2. Zolang u deelnemer bent in de netto pensioenregeling krijgt u ieder jaar van ons een overzicht met de volgende informatie:
 - hoeveel pensioenkapitaal u tot het einde van het voorgaande kalenderjaar heeft opgebouwd;
 - een inschatting van het netto pensioen per jaar dat u vanaf de *pensioenrichtleeftijd* met dit pensioenkapitaal kunt aankopen;
 - de hoogte van het netto nabestaandenpensioen als u overlijdt terwijl u deelnemer bent;
 - waar u recht op heeft als u arbeidsongeschikt wordt.U krijgt dit overzicht uiterlijk eind september van een jaar.

Welke informatie krijgt u 10 jaar vóór de pensioenrichtdatum van ons? Of later als u op een later moment deelnemer wordt aan de netto pensioenregeling?

3. Om een voorlopige keuze te kunnen maken tussen een variabele uitkering en een vaste uitkering geven wij u zes maanden voordat u 58 jaar wordt de volgende informatie:
 - de gevolgen en risico's van een variabele netto uitkering en een vaste netto uitkering;
 - het verwachte verloop van een variabele netto uitkering op basis van een verwacht, een pessimistisch en een optimistisch scenario;
 - dat het pensioenfonds zelf geen vaste uitkering van netto ouderdomspensioen uitvoert, maar dat u die bij een verzekeraar onder moet brengen;
 - de gevolgen voor het netto (bijzonder) partnerpensioen en netto wezenpensioen van uw keuze voor een variabele netto uitkering of een vaste netto uitkering;
 - de consequenties van het niet of niet tijdig kiezen uit één van de keuzemogelijkheden.

Welke informatie krijgt u vóór de pensioendatum van ons?

4. Om een definitieve keuze te kunnen maken tussen een variabele uitkering en een vaste uitkering geven wij u zes maanden voordat u uw AOW-leeftijd bereikt de volgende informatie:
- de gevolgen en risico's van een variabel netto pensioen;
 - de hoogte en het verwachte verloop van het variabel netto pensioen op basis van een verwacht, een pessimistisch en een optimistisch scenario;
 - dat het pensioenfonds op de *pensioendatum* geen vaste netto pensioenuitkering aanbiedt;
 - de mogelijkheid om op de pensioendatum bij een verzekeraar een vaste netto pensioenuitkering aan te kopen;
 - de gevolgen voor het netto (bijzonder) partnerpensioen en netto wezenpensioen van uw keuze voor een variabele netto uitkering of een vaste netto uitkering.
 - de consequenties van het niet of niet tijdig kiezen uit één van de keuzemogelijkheden.

Welke informatie krijgt u van ons als u met pensioen gaat?

5. Voorafgaand aan uw *pensioendatum* krijgt u van ons een overzicht met de volgende informatie:
- de hoogte van het door u opgebouwde pensioenkapitaal;
 - als u voor doorbeleggen bij het pensioenfonds heeft gekozen:
 - a. de hoogte van uw variabele netto ouderdomspensioen;
 - b. de aanspraak op het variabele netto partnerpensioen.

Welke informatie krijgt u vervolgens van ons?

6. Bent u gepensioneerd, dan krijgt u ieder jaar van ons een overzicht met de volgende informatie:
- de hoogte van uw variabele netto ouderdomspensioen;
 - de aanspraak op het variabele netto partnerpensioen.

Welke informatie krijgt u van ons als u gewezen deelnemer in deze regeling wordt?

7. Als uw deelname in de netto pensioenregeling stopt, dan krijgt u van ons een overzicht met de volgende informatie:
- de hoogte van het netto pensioenkapitaal dat u tot het einde van uw deelneming bij het pensioenfonds heeft opgebouwd;
 - een inschatting van het netto pensioen per jaar dat u vanaf de *pensioenrichtleeftijd* met dit pensioenkapitaal kunt krijgen.

Welke informatie krijgt u vervolgens van ons?

9. Bent u gewezen deelnemer, dan krijgt u tenminste één keer in de vijf jaar van ons de volgende informatie:
- de hoogte van uw netto pensioenkapitaal;
 - een inschatting van het netto pensioen per jaar dat u vanaf de *pensioenrichtleeftijd* met dit pensioenkapitaal kunt aankopen.

Welke informatie krijgt uw ex-partner van ons na uw scheiding?

10. Is de *scheiding* vóór uw *pensioendatum*? Dan informeren wij u en uw ex-partner over de mogelijkheid om uw netto pensioenkapitaal onderling te verdelen (verevend pensioenkapitaal).

11. Is de *scheiding* na uw *pensioendatum* en heeft uw ex-partner een aanspraak op bijzonder netto partnerpensioen? Dan krijgt uw ex-partner na uw scheiding van ons een opgave van deze aanspraak.

Ook informeren wij u en uw ex-partner over de mogelijkheid om uw variabel netto ouderdomspensioen onderling te verdelen.

Welke informatie krijgt uw ex-partner vervolgens van ons?

12. Zolang wij uw ex-partner nog geen netto pensioen betalen, krijgt uw ex-partner tenminste één keer in de vijf jaar van ons de volgende informatie:

- de hoogte van de aanspraak op het verevende deel van het netto pensioenkapitaal, als dit van toepassing is.

Welke informatie krijgen andere belanghebbenden van ons?

13. Na uw overlijden krijgen de volgende personen van ons een overzicht:

- Uw partner met recht op (variabel) netto partnerpensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 15 van dit pensioenreglement.
- Uw ex-partner met recht op een verevend pensioenkapitaal en eventueel recht op bijzonder partnerpensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 11 van dit pensioenreglement. Is er sprake van een verevend netto ouderdomspensioen? Dan krijgt uw ex-partner informatie over de beëindiging daarvan.
- Uw kind(eren) met recht op wezenpensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 16 van dit pensioenreglement.

Daarna krijgen zij ieder jaar van een overzicht met informatie.

Welke informatie krijgt u na wijziging in de netto pensioenregeling?

14. Na een wijziging in de netto pensioenregeling informeert het pensioenfonds u binnen drie maanden na die wijziging. Het aangepaste netto pensioenreglement plaatsen wij op onze website www.abnamropensioenfonds.nl/downloads.

Artikel 18.3 Welke informatie krijgen wij van uw werkgever?

1. Uw werkgever geeft ons informatie over uw dienstverband die van belang is voor de uitvoering van de netto pensioenregeling.
2. Als u arbeidsongeschikt wordt of de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, dan informeert uw werkgever het pensioenfonds. Is uw dienstverband met uw werkgever beëindigd? Dan krijgen wij deze informatie van het SUAG.

Artikel 18.4 Welke informatie stellen wij voor u beschikbaar?

1. Via 'Mijn Pensioen' heeft u altijd toegang tot belangrijke informatie over uw netto pensioenregeling. Hier vindt u onder andere:
 - a. De startbrief.
 - b. De tool waarmee u kunt aangeven hoeveel premie u wilt inleggen in de netto pensioenregeling en welk *lifecycle profiel* u kiest.
 - c. De hoogte van uw opgebouwde pensioenkapitaal.
 - d. De hoogte van de aanspraak van het partnerpensioen.
 - e. De hoogte van de aanspraak van het wezenpensioen.
 - f. De pensioenplanner. Met de planner kunt u berekenen wat er gebeurt als u uw netto pensioen eerder of later laat ingaan.

Hoofdstuk 19 Pensioenbestemming behouden

Afkoop van uw pensioenaanspraak of pensioenrecht is verboden, tenzij uw pensioenaanspraak of pensioenrecht onder de wettelijke afkoopgrens ligt. Daarover gaat hoofdstuk 13. Daarnaast mag u uw pensioenaanspraak of uw pensioenrecht niet overdragen, er afstand van doen of verpanden. Als u dat toch wilt doen, dan werken we daar niet aan mee. Op deze verboden handelingen zijn volgens de Pensioenwet uitzonderingen. In dit hoofdstuk leest u wat die uitzonderingen zijn.

Artikel 19.1 Mag u uw pensioen aan een ander overdragen?

1. U mag de *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op basis van deze netto pensioenregeling op basis van wet- en regelgeving en dit pensioenreglement niet aan een ander overdragen. Een eventuele overdracht is nietig. Dat betekent dat de overdracht niet is gebeurd.
2. Op deze regel bestaan de volgende uitzonderingen:
 - Eindigt uw huwelijk of partnerrelatie? Dan kunnen u en uw ex-partner afspraken maken over de verdeling van uw opgebouwde pensioenkapitaal. Dit kan op de volgende manieren:
 - a. Uw ex-partner krijgt recht op een deel van het pensioenkapitaal dat u heeft opgebouwd tijdens uw relatie. Dit recht is vastgelegd in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Meer hierover leest u in hoofdstuk 11 van dit pensioenreglement.
 - b. U verdeelt uw opgebouwde pensioenkapitaal na een echtscheiding, scheiding van tafel en bed of door beëindiging van uw geregistreerd partnerschap volgens het huwelijksvermogensrecht zoals dat van toepassing was vóór 1 mei 1995. U wijst in dat geval uw ex-partner respectievelijk uw huidige partner aan als ontvanger van (een deel van) uw ouderdomspensioen. Dit noemen we verrekenen.
 - c. U verdeelt uw ouderdomspensioen na een echtscheiding, scheiding van tafel en bed of door beëindiging van uw geregistreerd partnerschap volgens het huwelijksvermogensrecht zoals dat van toepassing was vóór 1 mei 1995. U draagt een deel van uw ouderdomspensioen over aan uw ex-partner respectievelijk uw huidige partner, waardoor zij een zelfstandig recht krijgen.
3. Een volmacht tot invordering van het netto pensioen, onder welke vorm of benaming, is steeds herroepelijk.

Hoofdstuk 20 Klachten en geschillen

Het kan voorkomen dat u niet tevreden bent over de manier waarop u door ons bent behandeld. Dan spreken we van een klacht. Bent u het niet eens over de toepassing van de netto pensioenregeling of een beslissing van ons? Dan spreken we van een geschil. In dit hoofdstuk leest u wat u in zo'n geval kunt doen.

Artikel 20.1 Is er sprake van een klacht?

1. Bent u niet tevreden over de manier waarop u door ons behandeld bent? Dan kunt u een klacht indienen bij ons. Dit doet u schriftelijk en daarbij moet u duidelijk aangeven waarover uw klacht gaat.
2. Om klachten te behandelen hebben we een Reglement interne klachtenprocedure vastgesteld. Deze staat op onze website www.abnamropensioenfonds.nl. Op uw verzoek sturen we u dit reglement toe.
3. Nadat we uw klacht hebben gekregen, krijgt u binnen vier weken een schriftelijke reactie van ons. Bent u het vervolgens niet eens met onze beslissing? Dan kunt u binnen zes weken in beroep bij de Klachtencommissie van het pensioenfonds.
4. Heeft de interne klachtenprocedure niet tot een bevredigende oplossing voor u geleid? Dan kunt u een brief sturen naar de Ombudsman Pensioenen. De Ombudsman kan dan bemiddelen.

Artikel 20.2 Is er sprake van een geschil?

1. Bent u het niet eens met onze uitleg van het netto pensioenreglement of beslissing waardoor u minder krijgt dan waarop u denkt recht te hebben? Dan kunt u een bezwaar indienen bij ons. Dit doet u schriftelijk en daarbij moet u duidelijk aangeven waar u bezwaar tegen heeft.
2. Om geschillen te behandelen hebben we een Reglement interne geschillenprocedure vastgesteld. Deze staat op onze website www.abnamropensioenfonds.nl. Op uw verzoek sturen we u dit reglement toe.
3. Nadat we uw bezwaarschrift hebben gekregen, krijgt u binnen zes weken een schriftelijke reactie van ons. Bent u het vervolgens niet eens met onze beslissing? Dan kunt u binnen zes weken in beroep bij de Commissie van Beroep van het pensioenfonds.
4. Heeft de geschillenprocedure niet tot een bevredigende oplossing voor u geleid? Dan kunt u een brief sturen naar de Ombudsman Pensioenen. De Ombudsman kan dan bemiddelen. Of u kunt het geschil voorleggen aan de burgerlijke rechter.

Artikel 20.3 Hardheidsclausule

Soms kan de toepassing van dit pensioenreglement leiden tot een situatie die in strijd is met de redelijkheid en de billijkheid. In deze bijzondere situatie kunnen we afwijken van de bepalingen in dit pensioenreglement. De afwijking mag niet in strijd zijn met de wet- en regelgeving en moet passen binnen de opzet en het doel van het pensioenfonds.

Artikel 20.4 Wat gebeurt er in een situatie die niet in dit pensioenreglement is beschreven?

Is er volgens ons sprake van een bijzonder geval of een bijzondere situatie? En wordt uit het netto pensioenreglement of de statuten niet duidelijk wat er moet gebeuren? Dan nemen we een beslissing op basis van redelijkheid en billijkheid. Deze beslissing mag niet in strijd zijn met de wet- en regelgeving.

Hoofdstuk 21 Aanpassen van het netto pensioenreglement

Als de werkgever met de vakbonden nieuwe afspraken maakt over netto pensioen, wijzigt de pensioenovereenkomst. We moeten dan het netto pensioenreglement in lijn daarmee aanpassen. Dit is ook het geval als de uitvoeringsovereenkomst wijzigt. Ook kan wetgeving of een opmerking van De Nederlandsche Bank aanleiding zijn om het netto pensioenreglement aan te passen.

In de statuten en de uitvoeringsovereenkomst staan de regels waar we ons aan moeten houden als we het netto pensioenreglement aanpassen.

Artikel 21.1 Wanneer passen we het netto pensioenreglement aan?

1. We passen het netto pensioenreglement in de volgende situaties aan:
 - Als de pensioenovereenkomst wijzigt.
 - Als de uitvoeringsovereenkomst wijzigt.
 - Als wet-of regelgeving dit noodzakelijk maakt.

De pensioenovereenkomst wijzigt

2. We passen het netto pensioenreglement aan als de pensioenovereenkomst wijzigt en als aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - De gewijzigde bepalingen in de pensioenovereenkomst zijn niet in strijd met de wet- en regelgeving.
 - We vinden dat we de gewijzigde bepalingen in redelijkheid kunnen uitvoeren.
 - Inspraak van belanghebbenden bij wijziging van de pensioenovereenkomst heeft plaatsgevonden.
 - De financiële situatie van het pensioenfonds de wijziging van het netto pensioenreglement toelaat.

De uitvoeringsovereenkomst wijzigt

3. We passen het netto pensioenreglement aan als de uitvoeringsovereenkomst wijzigt en als aan de volgende voorwaarde is voldaan:
 - De gewijzigde bepalingen in de uitvoeringsovereenkomst zijn niet in strijd met de geldende wet- en regelgeving.

Wet- en regelgeving maken aanpassing noodzakelijk

4. We passen het netto pensioenreglement aan als dat moet door nieuwe of veranderde wet- of regelgeving. Of als De Nederlandsche Bank een opmerking maakt die aanpassing van het netto pensioenreglement noodzakelijk maakt.

Artikel 21.2 Welke procedure geldt als we het netto pensioenreglement willen aanpassen?

1. Hebben de aanpassingen geen invloed op de aard of de omvang van de pensioenaanspraken? Dan beslissen we zelfstandig over de aanpassingen binnen de grenzen die de statuten daarvoor stellen.
2. Hebben de aanpassingen wel invloed op de aard of de omvang van de pensioenaanspraken? Dan informeren we eerst de partijen die de *pensioenovereenkomst* vaststellen. De pensioenovereenkomst moet dan ook worden gewijzigd.
3. Hebben de betrokken partijen de pensioenovereenkomst niet gewijzigd binnen de termijn die de werkgever of toezichthouder heeft vastgesteld? Dan beslissen we zelfstandig over de noodzakelijke aanpassingen in het netto pensioenreglement. We informeren de betrokken partijen van tevoren over het voorgenomen besluit.

Artikel 21.3 Wanneer gaat een wijziging in?

Het bestuur bepaalt de datum waarop een wijziging in dit netto pensioenreglement ingaat.

Artikel 21.4 Voor wie gelden de wijzigingen?

Een wijziging geldt voor iedereen die *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* heeft op basis van dit netto pensioenreglement. Dit is alleen anders als uit de tekst van het gewijzigde netto pensioenreglement uitdrukkelijk blijkt dat de wijziging niet voor u geldt.

Hoofdstuk 22 Verwerking van persoonsgegevens

Voor de uitvoering van de pensioenovereenkomst en de diensten die wij u als deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde leveren, zoals omschreven in dit pensioenreglement, verwerken wij uw persoonsgegevens. Het pensioenfonds is verwerkingsverantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens.

Artikel 22.1 Privacy Statement

Wij verwerken uw persoonsgegevens in overeenstemming met:

- toepasselijke wetgeving voor het verwerken van persoonsgegevens, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming;
- de bepalingen in het Privacy Statement van het pensioenfonds. U vindt het Privacy Statement op onze website www.abnamropensioenfonds.nl/privacy-statement. In dit document leest u welke persoonsgegevens wij verzamelen, hoe wij deze verwerken en welke rechten u daarbij hebt.

Bijlage 1 Premietabel netto partnerpensioen en netto wezenpensioen

De tarieven in deze bijlage worden jaarlijks op 1 april aangepast. Hieronder staan de tarieven per 1 april 2021.

Premie netto partnerpensioen

Uw leeftijd	Netto premie per € 100.000 verzekerd kapitaal	Kapitalisatiefactor ¹
25	13,04	75,68
26	13,25	74,91
27	13,25	74,13
28	14,46	73,34
29	15,28	72,53
30	15,32	71,70
31	16,62	70,86
32	17,89	70,01
33	18,52	69,14
34	19,81	68,25
35	21,46	67,35
36	22,69	66,42
37	24,38	65,49
38	26,02	64,53
39	28,46	63,57
40	31,38	62,58
41	34,58	61,58
42	38,08	60,56
43	41,72	59,52
44	47,37	58,47
45	51,09	57,41
46	57,32	56,32
47	63,59	55,22
48	71,31	54,11
49	78,19	52,98
50	86,65	51,84
51	97,73	50,68
52	109,21	49,51
53	124,67	48,33
54	139,20	47,13
55	157,13	45,93
56	177,97	44,71
57	204,91	43,48
58	231,10	42,24
59	260,64	41,00
60	296,24	39,74
61	330,19	38,48
62	377,50	37,22
63	431,70	35,95
64	487,77	34,68

¹ De kapitalisatiefactor is een onderdeel van het bepalen van de risicopremie voor netto partnerpensioen. De kapitalisatiefactor is de waarde van 1 euro verzekerd netto partnerpensioen.

65	560,44	33,41
66	641,98	32,14
67	727,33	30,88
68	830,81	29,62

Premie netto wezenpensioen

De premie voor het wezenpensioen bedraagt 1% van de premie voor het netto partnerpensioen.

Voorbeeld:

Stel u bent 45 jaar, uw netto partnerpensioen is € 10.000,00 en uw opgebouwde netto pensioenkapitaal is € 25.000.

Uw jaarpremie berekenen we dan als volgt.

1. Eerst bepalen we het risicokapitaal. Dat is uw partnerpensioen vermenigvuldigd met de kapitalisatiefactor, verminderd met het door u opgebouwde kapitaal.
Dus: $(€ 10.000 * 57,41) - € 25.000 = € 549.050$
2. Dan bepalen we de premie voor het netto partnerpensioen. Dat is het bedrag bij 1) maal de premie per 100.000, gedeeld door 100.000.
Dus: $€ 549.050 * (51,09 / 100.000) = € 280,53$ (Dat is € 23,38 per maand).
3. De premie voor het wezenpensioen bedraagt 1% van de premie voor het netto partnerpensioen. Dat is $1% * € 280,53 = € 2,81$ (0,23 per maand).

Heeft u geen netto pensioenkapitaal opgebouwd? Dan is het risicokapitaal € 574.050 en is de jaarpremie voor het netto partnerpensioen € 293,31 (Dat is € 24,44 per maand). De premie voor het netto wezenpensioen is dan € 2,93 (€ 0,24 per maand).

Bijlage 2 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

De tarieven in deze bijlage worden jaarlijks op 1 april aangepast. Hieronder staan de tarieven per 1 april 2021.

Uw leeftijd	Opslag premievrijstelling bij opbouw pensioenkapitaal	Opslag premievrijstelling als alleen overlijdensrisico is verzekerd
25	5,21%	7,99%
26	5,14%	8,10%
27	5,06%	8,18%
28	4,97%	8,22%
29	4,89%	8,23%
30	4,81%	8,20%
31	4,72%	8,15%
32	4,63%	8,07%
33	4,54%	7,96%
34	4,44%	7,83%
35	4,34%	7,67%
36	4,25%	7,50%
37	4,14%	7,30%
38	4,04%	7,08%
39	3,93%	6,85%
40	3,82%	6,60%
41	3,71%	6,33%
42	3,60%	6,06%
43	3,48%	5,77%
44	3,36%	5,48%
45	3,24%	5,18%
46	3,12%	4,87%
47	2,99%	4,56%
48	2,86%	4,25%
49	2,72%	3,93%
50	2,59%	3,62%
51	2,45%	3,31%
52	2,30%	3,00%
53	2,16%	2,70%
54	2,01%	2,41%
55	1,86%	2,13%
56	1,70%	1,85%
57	1,54%	1,59%
58	1,38%	1,35%
59	1,21%	1,11%
60	1,04%	0,90%
61	0,87%	0,70%
62	0,69%	0,53%
63	0,51%	0,38%
64	0,33%	0,25%
65	0,14%	0,14%

Voorbeeld 1

Stel u bent 45 jaar, u doet voor 100% mee in de netto pensioenregeling en u heeft een partner waarvoor een netto partnerpensioen is verzekerd. Daarbij is uw pensioengrondslag € 50.000,-

Volgens de premietabel bedraagt de beschikbare premie:
 $9,3\% * € 50.000,- = € 4.650,-$ per jaar.

De premievrijstellingsopslag is dan:
 $3,24\% * € 4.650,- = € 150,68$ per jaar.

Voorbeeld 2

Stel u bent 45 jaar en u heeft alleen een netto partnerpensioen voor uw partner en het bijbehorende netto wezenpensioen voor uw kinderen verzekerd. Uw (verzekerd) netto partnerpensioen is € 10.000,- per jaar en het netto wezenpensioen is € 2.000,- per jaar. U heeft dus geen kapitaal opgebouwd.

De jaarpremie voor het verzekerd netto partnerpensioen en netto wezenpensioen is dan:
 $€ 293,31 + € 2,93 = € 296,24$. (zie ook voorbeeld zonder risicokapitaal bij bijlage 1)

De premievrijstellingsopslag is dan: $5,18\% * € 296,24 = € 15,34$ per jaar (€ 1,28 per maand).

Bijlage 3 Berekeningsfactoren variabele netto uitkering bij en na pensionering

In het reglement leest u dat u op uw pensioendatum kunt kiezen voor een variabel netto pensioen bij ons pensioenfonds. In die situatie moet u vervolgens de keuze maken voor een netto ouderdomspensioen en netto partnerpensioen of alleen een netto ouderdomspensioen. Ieder jaar stellen we de hoogte van uw netto pensioen voor het betreffende jaar vast. Daarbij maken we gebruik van zogenoemde berekeningsfactoren. De factoren in deze bijlage worden jaarlijks op 1 april aangepast. Hieronder staan de factoren per 1 april 2021.

Hoe stellen we de inkoopfactoren vast?

- Rentegrondslag. DNB rentetermijnstructuur per 31 december 2020;
- Overlevingstafel AG2020, gecorrigeerd met ervaringssterfte;
- Werkelijke leeftjdsverschil tussen de deelnemer en de partner van de deelnemer;
- Gelijke factoren voor mannen en vrouwen (sekseneutraal).

Uw leeftijd	Ouderdomspensioen	Partnerpensioen		
		Partner 5 jaar jonger	Partner even oud	Partner 5 jaar ouder
57	29,820	8,548	5,605	3,340
58	28,854	8,617	5,636	3,345
59	27,886	8,678	5,660	3,345
60	26,914	8,729	5,676	3,340
61	25,941	8,771	5,685	3,330
62	24,968	8,803	5,686	3,315
63	23,997	8,823	5,678	3,294
64	23,030	8,831	5,660	3,267
65	22,068	8,826	5,634	3,235
66	21,112	8,808	5,597	3,196
67	20,166	8,775	5,551	3,151
68	19,229	8,728	5,495	3,100

In de tabel staan de factoren die gelden op 1 juli 2021, is de leeftijd afgerond op hele jaren en is de (ex-)partner 5 jaar jonger, 5 jaar ouder of even oud.

Om de hoogte vast te stellen van uw ouderdoms- en partnerpensioen (en het bijzonder partnerpensioen) rekenen wij met de factoren en de werkelijke leeftijd van u en van uw (ex-) partner op uw feitelijke pensioendatum.

Voorbeeld:

Stel u laat uw pensioen ingaan op 1 juli 2021, de maand waarin u 66 wordt. Uw opgebouwde netto pensioenkapitaal is € 100.000 en u kiest voor een netto ouderdomspensioen en een netto partnerpensioen (verhouding 100 : 70). Uw partner is vijf jaar jonger.

Uw netto pensioenuitkering berekenen wij dan als volgt:

1. Eerst bepalen we een combinatiefactor voor ouderdomspensioen en partnerpensioen van 70%. Dus: $21,112 + (0,70 * 8,808) = 27,278$
2. Dan berekenen wij het ouderdomspensioen. Dat bedraagt: $€ 100.000 / 27,278 = € 3.665,96$. Dat is € 305,50 netto per maand.
3. Het partnerpensioen bedraagt: $70\% * € 3.665,96 = € 2.566,17$. Dat is € 213,85 per maand.

De factoren voor de partners van andere leeftijden dan 5 jaar jonger, 5 jaar ouder of gelijke leeftijd, bepalen wij op gelijke wijze. Bij een partner die meer dan 5 jaar jonger is, is de factor hoger dan in deze tabel vermeld. Bij een partner die meer dan 5 jaar ouder is, geldt een lagere factor.