



ABN·AMRO Pensioenfonds

**Verantwoord beleggen bij
ABN AMRO Pensioenfonds**

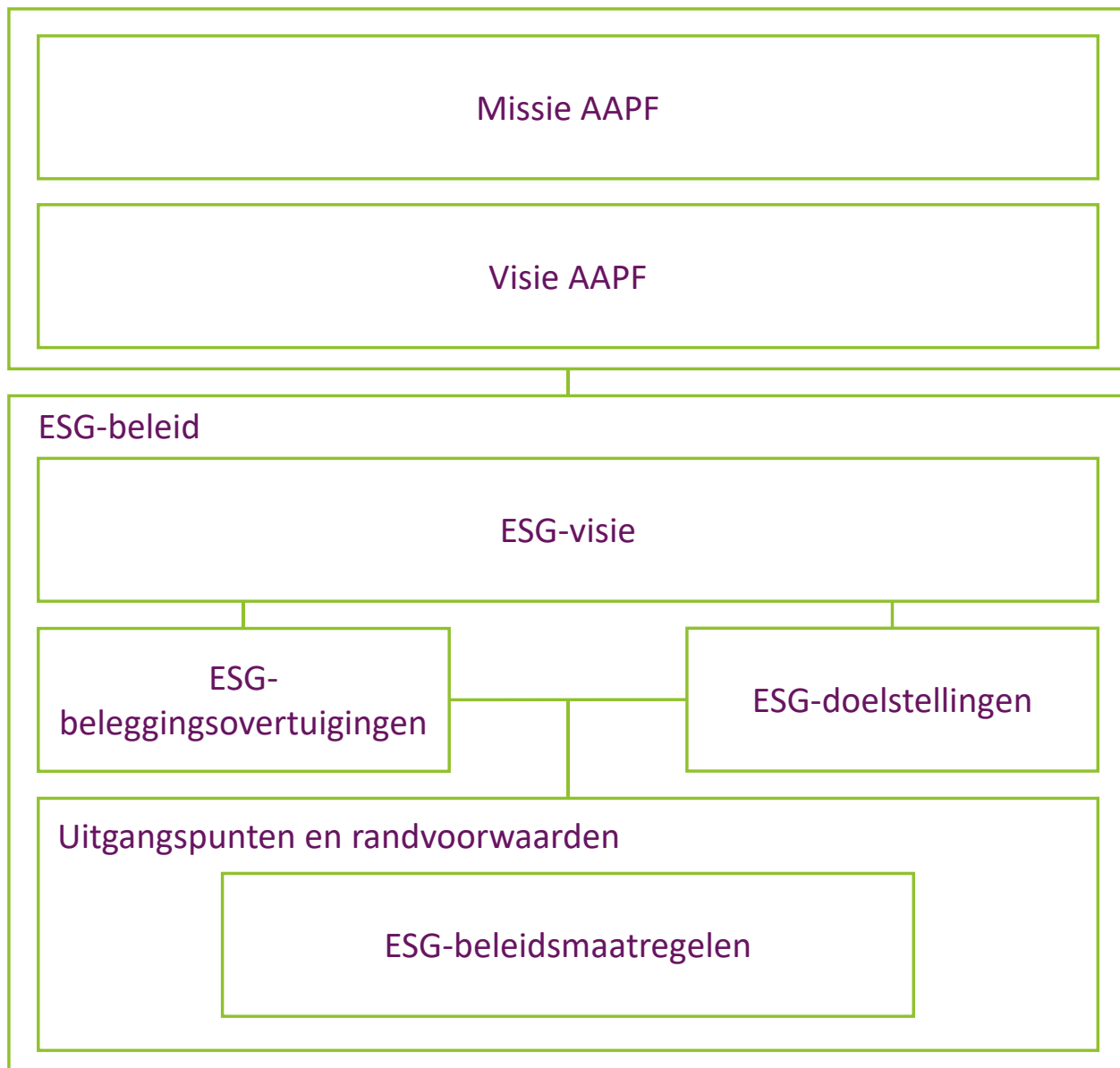
Versie mei 2021

Inleiding

ABN AMRO Pensioenfonds beheert de pensioenen voor huidige en voormalige medewerkers van ABN AMRO Bank N.V. en aangesloten ondernemingen. Het vermogensbeheer is hierbij een belangrijk onderdeel. De keuzes die we maken bij bijvoorbeeld portefeuilleconstructie en risicomanagement zijn van groot belang voor het uiteindelijke financiële resultaat dat we voor onze deelnemers behalen. Beleggingen hebben echter niet alleen een financiële impact, maar hebben ook een directe impact op de leefbaarheid van de wereld om ons heen. In ons beleggingsbeleid nemen we die leefbaarheid zo goed mogelijk mee (“Environmental, Social and Governance” of ESG-beleid). Het ESG-beleid valt onder de directe verantwoordelijkheid van het bestuur. In dit document lees je hoe we het ESG-beleid vormgeven.

Overzicht

Het ABN AMRO Pensioenfonds voert beleid om sociale-, ondernemingsbestuur-, en milieuaspecten van de beleggingen te beïnvloeden. Het ESG-beleid bij ABN AMRO Pensioenfonds past bij de missie en visie van het pensioenfonds zoals weergegeven in onderstaande figuur:



Alle processen en bedrijfsonderdelen passen bij de overkoepelende missie en visie van het pensioenfonds en dat geldt dus ook voor het ESG-beleid. Om de overkoepelende visie van het pensioenfonds verder toe te spitsen op ESG, heeft ABN AMRO Pensioenfonds allereerst een ESG-visie geformuleerd. Deze hebben we concreter gemaakt op basis van:

- ESG-beleggingsovertuigingen om beleidsmaatregelen vast te kunnen stellen
- ESG-doelstellingen om bij beleidsmaatregelen keuzes vooraf te kunnen onderbouwen en achteraf te kunnen toetsen en evalueren.

Op basis van de ESG-beleggingsovertuigingen en doelstellingen hebben we specifieke beleidsmaatregelen genomen, binnen een kader van uitgangspunten en randvoorwaarden.

In de volgende secties gaan we nader in op deze verschillende onderdelen van ons ESG-beleid.

ESG-visie

Ons belangrijkste doel is te zorgen voor een goed en betrouwbaar pensioen op de lange termijn voor alle deelnemers. Een goed pensioen wordt bij voorkeur genoten in een gezonde en leefbare wereld. Verantwoord beleggen draagt bij aan het behalen van ons belangrijkste doel.

ESG-definities

1. ABN AMRO Pensioenfonds ziet verantwoord beleggen als beleggen waarbij een positief financieel resultaat én positieve resultaten op sociale-, ondernemingsbestuur- en milieuaspecten worden bereikt.
2. Verantwoorde beleggingen zijn beleggingen die positief bijdragen aan sociale-, ondernemingsbestuur- en/of milieuaspecten.
3. Reguliere beleggingen zijn beleggingen die niet expliciet bijdragen aan sociale-, ondernemingsbestuur- en/of milieuaspecten.

ESG-beleggingsovertuigingen

1. We kunnen verantwoord beleggen zonder dat dit ten koste gaat van het financiële resultaat van ons fonds.
2. Stemmen op aandeelhoudersvergaderingen draagt positief bij aan het bereiken van onze ESG-doelstellingen.
3. Door de dialoog aan te gaan met bedrijven is het mogelijk om positieve veranderingen bij die bedrijven te bewerkstelligen.
4. In sommige situaties is uitsluiten de beste oplossing.

ESG-doelstellingen

1. ABN AMRO Pensioenfonds heeft als doelstelling om waar mogelijk verantwoorde beleggingskeuzes te integreren in het beleggingsproces.
2. ABN AMRO Pensioenfonds heeft als doelstelling om het beleggingsproces zo verantwoord mogelijk in te richten.

ESG-uitgangspunten en randvoorwaarden

1. ESG-beleid moet op zo'n manier worden geïmplementeerd dat het risico-rendementsprofiel van de portefeuille in de praktijk gelijkwaardig is aan dat van een alternatief zonder ESG-beleid.
2. Ons fonds laat zich leiden door een langetermijnperspectief omdat de verplichtingen van het fonds ook voor een lange termijn gelden. Sociale-, governance-, en milieuaspecten leveren daar een bijdrage aan.
3. Het lukt niet altijd precies om vast te stellen of een belegging een verantwoorde belegging is. We beschouwen daarom een belegging als verantwoord indien er een aansluiting met ESG doelstellingen voor bestaat.
4. We laten ons bij de invulling van ons ESG-beleid leiden door breed erkende normenkaders:
 - a. UN Global Compact (UN GC)
 - b. Global Governance Principles van het International Corporate Governance Network (ICGN)
 - c. Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties (UN SDG)Naast deze normenkaders kan het bestuur aanvullende richtlijnen hanteren die invulling geven aan specifieke voor ons fonds relevante opvattingen en/of maatschappelijk breed geaccepteerde discussies. Zo sluiten we bijvoorbeeld tabaksfabrikanten uit.
5. We werken waar gewenst samen met andere institutionele beleggers om het resultaat van inspanningen te vergroten en schaarse middelen effectiever in te zetten.

ESG-beleidsmaatregelen

Deze beleidsmaatregelen dragen bij aan onze ESG-visie en doelstellingen:

1. ESG-beleid ten aanzien van externe vermogensbeheerders
2. ESG-integratie en CO2-beleid in de beleggingen
3. Engagement
4. Stembeleid
5. Uitsluitingenbeleid
6. Rapportage in de ESG-kwartaalrapportage
7. Aansluiting bij publieke initiatieven
8. Betrokkenheidsbeleid
9. Class actionsbeleid

ESG-beleid ten aanzien van externe vermogensbeheerders

Het fonds belegt voornamelijk via passieve mandaten. Vermogensbeheerders hebben daardoor in de praktijk niet de ruimte om bij de invulling van de beleggingsportefeuilles af te wijken van de langetermijndoelstelling van het fonds.

Contractueel is vastgelegd dat het fonds de externe vermogensbeheerders compenseert op basis van vermogen onder beheer en geen prestatiegerelateerde vergoedingen betaalt. Hierdoor wordt het risico beheerst dat vermogensbeheerders kortetermijnrisico's nemen ten laste van langetermijnrendement.

Daarnaast wordt dit risico beperkt door bij (potentiële) beheerders te beoordelen of hun interne beloningsbeleid het nemen van excessief risico aanmoedigt.

Ons fonds beoordeelt jaarlijks de kosten voor het externe vermogensbeheer, inclusief transactiekosten. Het relatief passieve karakter van de mandaten beheerst de omloopsnelheid en daarmee de transactiekosten van de portefeuille.

De looptijd van de contracten met vermogensbeheerders zijn van onbeperkte duur. Het fonds streeft naar een langetermijnrelatie met de vermogensbeheerders en evalueert de kwaliteit van de dienstverlening periodiek.

We vinden het belangrijk dat onze vermogensbeheerders net als wijzelf de UN PRI hebben ondertekend.

ESG-integratie en CO2-beleid in de beleggingen

Met de samenstelling van portefeuilles kan op het gebied van ESG een groot verschil worden gemaakt. Door met de beleggingen meer te sturen naar bedrijven die goed presteren op ESG-gebied en juist minder naar bedrijven die hier slecht presteren, wordt een voelbaar signaal afgegeven. De wijze waarop we ESG-integratie en CO2-beleid inzetten brengt de realisatie van de visie en doelstellingen een stap dichterbij.

Bij aandelen en bedrijfsobligaties hanteren we ESG-factoren bij de samenstelling van de benchmarks. Op basis van deze benchmarks worden vervolgens de verschillende portefeuilles passief belegd. Hierdoor kunnen we goed controle houden op de uiteindelijke uitkomst ten aanzien van de ESG-factoren.

De benchmarks verwerken ESG-factoren samen met financiële risicofactoren. De portefeuilles beleggen hierdoor veel zwaarder in verantwoorde beleggingen dan zonder ESG-integratie. Dit stelt ons in staat om de beleggingsportefeuille zo verantwoord mogelijk in te richten (doelstelling 2) zonder concessies te doen aan het risicogewogen rendement (beleggingsovertuiging 1 en uitgangspunt 1).

Naast ESG-integratie hanteren we een specifiek CO2-beleid.

- Voor aandelen is dit erop gericht om eind 2022 een WACI (Weighted Average Carbon Intensity¹) te bereiken die 50% lager ligt dan de WACI van eind 2017.
- Voor bedrijfsobligaties is de WACI minimaal 40% lager dan de WACI van de ESG-benchmark.

We meten de effectiviteit van dit beleid en rapporteren dit in ons Kwartaalverslag verantwoord beleggen.

Om verder invulling te geven aan uitgangspunt 4, heeft het bestuur in 2019 besloten om focus te leggen op twee specifieke SDG's, namelijk SDG 7 (Betaalbare en duurzame energie) en SDG 13 (Klimaatactie). Verder onderzoek naar de invulling van SDG's binnen de beleggingsportefeuille wordt uitgevoerd. SDG's zijn sustainable development goals van de Verenigde Naties.

We streven er naar om voor alle beleggingscategorieën waarin we beleggen duidelijk vast te leggen hoe we ESG-integratie en CO2-beleid toepassen (doelstelling 1).

Engagement

We gaan de dialoog aan met bedrijven waarvan we denken dat verbetering mogelijk is op een of meerdere ESG-elementen. Zoals blijkt uit onze ESG-beleggingsovertuigingen geloven we dat het mogelijk is om op deze wijze verbeteringen door te voeren, hetgeen ook uit behaalde resultaten is op te maken.

¹ De WACI meet de blootstelling van de portefeuille naar carbon intensieve bedrijven. De WACI meten we in ton CO2 /miljoen dollar sales.

Daarmee leveren we een bijdrage aan de realisatie van onze visie dat een goed pensioen bij voorkeur wordt genoten in een gezonde en leefbare wereld.

We hebben de uitvoering van het engagementbeleid uitbesteed aan een gespecialiseerde partij. Hierbij bundelen we (uitgangspunt 5) onze krachten met andere institutionele beleggers. Het engagementbeleid van AAPF omvat 2 vormen:

- Intensieve engagement bij bedrijven met significante ESG-risico's
Jaarlijks wordt een lijst met ondernemingen samengesteld waarmee in het komende jaar intensieve en proactieve engagement wordt gevoerd. Bij de selectie van de ondernemingen wordt onder meer rekening gehouden met ESG-scores, hoeveel we er in beleggen en een inschatting van de kans op een succesvol engagement. Naar aanleiding van misstanden gedurende het jaar kan een engagementtraject worden toegevoegd aan de agenda.
- Engagementprojecten en -thema's
Jaarlijks worden engagementprojecten en -thema's gedefinieerd die van invloed zijn op groepen bedrijven binnen een sector of tussen sectoren. De doelstellingen van deze projecten worden (waar mogelijk) gekoppeld aan de "sustainable development goals" van de Verenigde Naties. Palmolie, waterrisico's, beheer van uitstoot van emissies bij nutsbedrijven zijn enkele voorbeelden van engagementprojecten en -thema's. We geven waar mogelijk voorkeur aan projecten gekoppeld aan SDG 7 (betaalbare en duurzame energie) en SDG 13 (Klimaatactie).

Stembeleid

Wij vinden dat stemmen op aandeelhoudersvergaderingen voor een grote institutionele belegger onlosmakelijk is verbonden met beleggen. Het draagt bij aan het realiseren van onze ESG-visie en -doelstellingen. Een belegger die aandelen voor de korte termijn aanhoudt kan besluiten niet te stemmen op aandeelhoudersvergaderingen. Wij zijn echter een langetermijnbelegger (uitgangspunt 2) en zijn van mening dat stemmen onderdeel is van onze verantwoordelijkheid.

Jaarlijks evalueren en stellen we de richtlijnen van ons stembeleid vast, waarbij we ons laten adviseren door een gerenommeerde externe partij. Ons stembeleid is te vinden op <http://www.abnamropensioenfonds.nl/service-en-contact/downloads.htm> onder Beleggingen.

Het fonds beoogt afgegeven stemmen openbaar te maken vanaf het eerste kwartaal van 2021.

Uitsluitingenbeleid

We hanteren drie vormen van uitsluitingenbeleid:

- Uitsluiten van bedrijven
Aan uitsluiten van bedrijven kleven zowel voor- als nadelen. Door een bedrijf uit te sluiten wordt een duidelijk signaal afgegeven dat de koers van het bedrijf onacceptabel is. Het ontnemt echter ook de mogelijkheid om als mede-eigenaar in gesprek te blijven over veranderingen. We sluiten een bedrijf uit van opname in onze portefeuilles als het bedrijf niet voldoet aan de 10 principes van de VN Global Compact (uitgangspunt 4). Uiteraard sluiten we ook beleggingen in bedrijven uit die wettelijk niet zijn toegestaan.
- Uitsluiting van sectoren
We hebben de mogelijkheid om een sector uit te sluiten indien uitsluiting past binnen onze beleggingsovertuigingen. Momenteel sluiten we de sectoren Tabak en Controversiële Wapens uit omdat dit aansluit bij specifieke voor AAPF relevante opvattingen (Uitgangspunt 4).

- Uitsluiting van landen
Uitsluiting van landen is gebaseerd op de EU- en VN-sanctielijsten (sancties tegen overheden) en wordt toegepast op staatsobligaties.

Rapportage in de ESG-kwartaalrapportage

We evalueren en meten het beschreven beleid op kwartaalbasis. De kwartaalrapportage Verantwoord beleggen is te vinden op <https://www.abnamropensioenfonds.nl/service-en-contact/downloads.htm> onder Beleggingen.

Aansluiting bij publieke initiatieven

ABN AMRO Pensioenfonds is aangesloten bij meerdere publieke initiatieven. Met het aansluiten bij deze initiatieven beoogt ABN AMRO Pensioenfonds de krachten te kunnen bundelen met andere partijen (uitgangspunt 5).

- UN PRI
- IMVB convenant
- Eumedian stewardship code

Engagement, stemmen en belangenverstremgeling

Toezicht, communicatie en samenwerking en belangenverstremgeling

Belangenverstremgeling tussen het fonds en individuele ondernemingen is uitgesloten. Communicatie of samenwerking met individuele ondernemingen waarin wordt belegd is geen onderdeel van het standaard beleid waardoor afwijkende of zelfs voorkeursbehandelingen worden voorkomen. Ook houdt het fonds geen toezicht op individuele bedrijven.

Dialogo voeren en belangenverstremgeling

Het fonds heeft zijn betrokkenheidsbeleid uitbesteed aan een onafhankelijke externe partij.

1. De onafhankelijke partij selecteert voor ons fonds de bedrijven waarmee zij betrokkenheidsbeleid voert op basis van de volgende algemene criteria:
 - Grootte van het belang in het bedrijf
 - ESG-score en risicobeoordeling
 - Resultaat van het bedrijf en analyse van de strategie
 - Kans op succes door betrokkenheidsbeleid
2. Eén keer per jaar geeft het fonds schriftelijk prioriteiten aan op te voeren engagementprojecten. De input van alle klanten van de onafhankelijke engagementmanager gezamenlijk bepaalt de uiteindelijke engagementagenda.
3. Contractueel is vastgelegd dat de externe partij discretie heeft ten aanzien van de selectie van individuele bedrijven, zodat belangenverstremgeling door een afwijkende behandeling van ABN AMRO Bank en aangesloten ondernemingen is uitgesloten.

Stemmen en belangenverstremgeling

Ons fonds laat voor zich stemmen door een onafhankelijke externe partij. Het fonds stelt zelf haar eigen stembeleid en richtlijnen op, gebaseerd op de richtlijnen van deze externe partij. Op basis van de richtlijnen van het fonds formuleert deze partij per stemming een advies. In theorie kan ons fonds van dit advies afwijken, maar in de praktijk komt dit nauwelijks voor. Door het standaard overnemen van dit advies is een afwijkende behandeling van individuele bedrijven door belangenverstremgeling uitgesloten.

Belangenverstremgeling door nevenfuncties

Om belangenconflicten van bestuurders door nevenfuncties te voorkomen hebben alle verbonden

personen van het pensioenfonds een gedragscode ondertekend. Dit beleid wordt getoetst door de afdeling Risicomanagement & Compliance van het pensioenfonds.

Class actionsbeleid

AAPF voert een class actionsbeleid. Een class action kan worden omschreven als een collectieve juridische procedure, waarbij compensatie wordt gezocht door meerdere personen of instellingen, die door dezelfde activiteit van een partij zijn benadeeld. Het class actionsysteem in de Verenigde Staten is het bekendste systeem, maar ook in andere jurisdicties bestaan effectieve class actionsystemen of varianten daarvan. Op grond van het class actionsbeleid van AAPF worden class actions over de hele wereld in de gaten gehouden en vindt waar nodig een grondige screening plaats. Hierbij spelen verschillende elementen een rol, zoals de belangen van deelnemers, de maatschappelijke belangen en risicobeheersing. Engagement in combinatie met class action kan een positieve bijdrage leveren aan de governance (en daarmee aandeelhouderswaarde) van bedrijven.

Appendix mapping IMVB

Deze appendix laat zien hoe het ESG-beleid van ABN AMRO Pensioenfonds aansluit op de artikelen van het IMVB-convenant.

Artikel IMVB-convenant	ABN AMRO Pensioenfonds verankering
<p>3. Voor die Deelnemende Pensioenfondsen geldt dat zij zo snel mogelijk doch uiterlijk binnen twee jaar na inwerkingtreding van het Convenant het ESG-beleid in lijn brengen met de OESO-richtlijnen en UNGP's.² Dit beleid bevat ten minste:</p>	
<p>3A. Een commitment aan de OESO-richtlijnen en UNGP's.</p>	
	<p>Met ondertekening van het IMVB-convenant onderschrijft ABN AMRO Pensioenfonds de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Daarbij gebruiken wij het OESO-richtsnoer voor institutionele beleggers als leidraad. Wij verwachten eveneens van onze ESG-dienstverleners en/of vermogensbeheerders, en van ondernemingen waarin wij beleggen dat zij conform deze internationale standaarden handelen.</p> <p>ABN AMRO Pensioenfonds belegt voornamelijk via passieve mandaten. ESG-beleid en nastreven van langetermijnwaardcreatie zijn verwerkt in de opgelegde benchmark (zie ESG-beleid ten aanzien van externe vermogensbeheerders). In het geval van passieve mandaten heeft de externe vermogensbeheerder in de praktijk geen andere keuze dan de benchmark en daarmee het ESG beleid van het fonds te volgen. Ten aanzien van de overige mandaten heeft de externe vermogensbeheerder in de praktijk geen ruimte om anders dan conform de ESG- en langetermijndoelstelling van het fonds te handelen.</p>
<p>3B. Een beschrijving hoe het Deelnemende Pensioenfonds de verschillende ESG-due diligence stappen conform de OESO-richtlijnen en de UNGP's invult en verankert in de uitbesteding, monitoring en rapportage van Externe Dienstverleners.</p>	
<p>B1 Inbedden van ESG in relevant beleid en managementsystemen</p>	<p>ABN AMRO Pensioenfonds:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Weegt haar aandelen- en creditbelangen op basis van ESG criteria waarmee bedrijven die negatieve effecten vermijden gestimuleerd worden (zie ESG-integratie en CO2-beleid in de beleggingen). b) Sluit ondernemingen uit op basis van hun producten met negatieve effecten en landen als substantiële sancties van EU of VN van toepassing zijn (zie Uitsluitingenbeleid). a. en b. leiden tot een benchmark die wordt opgedragen aan externe vermogensbeheerders c) voert een beleid op Engagement d) voert een Stembeleid e) voert een stevig, weloverwogen Class actionsbeleid

² Dit geldt voor beursgenoteerde aandelen, leningen aan overheden (staatsobligaties), leningen aan ondernemingen (corporate credit), onroerend goed, private equity en infrastructuur.

	B2 Identificeren en beoordelen van daadwerkelijke en potentiële negatieve impact in de beleggingsportefeuille en bij potentiële beleggingen	<ul style="list-style-type: none"> a) Identificeren en beoordelen van negatieve impact vindt plaats door een per bedrijf en sector genormaliseerd ESG-rating. b) Identificatie van volledig uit te sluiten producten vindt plaats op basis van input van deelnemers in het kader van de fiduciaire plicht. c) Prioriteiten ten aanzien van engagement worden opgesteld op basis van ESG-risico's, projecten, thema's en op controverses/incidenten en schendingen van de UN Global Compact. d) Stemkeuzes worden gebaseerd op uitgangspunten van International Corporate Governance Network.
	B3. Negatieve impacts voorkomen en/of mitigeren	<ul style="list-style-type: none"> a) Bij het beleggen weegt ABN AMRO Pensioenfonds bedrijven die relatief minder negatieve impact hebben zwaarder dan andere. Hierdoor vermindert het fonds de kapitaalkosten voor deze bedrijven, en stimuleert het fonds bedrijven om negatieve impact te verminderen. b) Door engagement tracht ABN AMRO Pensioenfonds besluitvorming te beïnvloeden en daarmee negatieve impact te verminderen. In het reactieve engagementprogramma (de engagement n.a.v. incidenten en schendingen van Global Compact en OESO richtlijnen) vraagt onze engagementmanager om het beëindigen van de schending, het herstellen van de schade, compensatie van slachtoffers en maatregelen om schendingen in de toekomst te voorkomen c) door stemmen tracht ABN AMRO Pensioenfonds besluitvorming te beïnvloeden en negatieve impact te verminderen. d) Door class action beleid tracht ABN AMRO Pensioenfonds prikkels tot vermindering van negatieve effecten door incorrect handelen af te geven. Aan class actions doet het fonds bijvoorbeeld mee om onze schade te verhalen en om druk te zetten op het bedrijf om de governance beter te regelen.
	B4. Monitoring van implementatie en resultaten	Monitoring van implementatie vindt plaats in onze jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van ons verantwoord beleggingsbeleid.
3C. Een toelichtende tekst op thematische aandachtsgebieden, inclusief gebruik van standaarden, die de Deelnemende Pensioenfondsen op basis van informatie komende uit een ESG-due diligence procedure als risicovol beoordelen, en op thematische aandachtsgebieden die volgen uit prioriteiten van de achterban van het betreffende Deelnemende Pensioenfonds.		
		<p>ABN AMRO Pensioenfonds streeft een verlaging van CO2-uitstoot na. Wij doen dit door bedrijven die een relatief beperkte CO2-voetafdruk hebben zwaarder te wegen in de portefeuille. Dit verlaagt de kapitaalkosten van deze bedrijven, en stimuleert bedrijven hun CO2-voetafdruk te verkleinen.</p> <p>Dit aandachtsgebied is om praktische redenen gekozen omdat resultaten relatief goed te meten zijn.</p>
3D. Informatie over de activiteiten waar het individuele Deelnemende Pensioenfonds niet in zal beleggen.		
		Het fonds belegt niet in tabaksindustrie en controversiële wapens. Deze uitsluiting is gebaseerd op deelnemersonderzoek
3E. De stemaanpak voor beursgenoteerde ondernemingen en de Engagement aanpak voor beursgenoteerde ondernemingen en corporate credits, direct of via de uitbesteding, gericht op het stimuleren van langetermijnwaardecreatie bij ondernemingen.		

		<p>Engagement is uitbesteed. De engagement manager voert voor het fonds een beleid gericht op intensief engagement bij bedrijven met significante ESG-risico's, engagement op basis van thema's zoals klimaat, en engagement gericht op scheidingen Global Compact. Het engagementbeleid is gericht op langetermijnwaardecreatie. Ook het stembeleid draagt bij aan op langetermijnwaardecreatie door zijn focus op governance.</p>
<p>3F. Een omschrijving hoe (maatschappelijke) waardecreatie op de lange termijn als een leidend principe wordt gehanteerd.</p>		
		<p>ABN AMRO Pensioenfonds is een belegger met een lange horizon. Het langetermijnperspectief van het fonds is expliciet opgenomen in de ESG-uitgangspunten van het fonds. Het fonds heeft geen actieve mandaten en geen private equity en loopt zo niet de kans prikkels op kortetermijngewin te bevorderen. De benchmarks waar het fonds zijn vermogensbeheerders op beoordeelt zijn niet gericht op kortetermijngewin en de ter beschikking gestelde tracking error laat hier vrijwel geen ruimte voor bij de beheerders. Het fonds heeft expliciet geborgd in de beheeropdracht dat de beheerders kortetermijngedrag vermijden.</p>

Appendix mapping stewardship code

Pensioenfondsen, levensverzekeraars en vermogensbeheerders hebben een stewardshipcode waarin wordt beschreven hoe zij stewardship richting Nederlandse beursvennootschappen integreren in hun beleggingsstrategie. Hieronder volgt een verkorte versie van deze principes en de wijze waarop ABN AMRO Pensioenfonds deze principes in haar Verantwoord Beleggenbeleid heeft verankerd.

	Principe stewardshipcode	ABN AMRO Pensioenfonds verankering
1	Pensioenfondsen, levensverzekeraars en vermogensbeheerders monitoren de Nederlandse beursvennootschappen ten aanzien van materiële aangelegenheden zoals strategie, duurzaamheid en corporate governance.	ABN AMRO Pensioenfonds voert een internationaal engagement- en stembeleid (zie Engagement en Stembeleid) maar houdt geen toezicht / monitort niet alle individuele bedrijven t.a.v. materiële aangelegenheden.
2	Pensioenfondsen, levensverzekeraars en vermogensbeheerders zijn bereid in dialoog te gaan met de bestuurders en/of commissarissen van de Nederlandse beursvennootschappen.	ABN AMRO Pensioenfonds voert een internationaal engagementbeleid (zie Engagement) en heeft een partij gemandateerd m.b.t. dialoog.
3	Pensioenfondsen, levensverzekeraars en vermogensbeheerders werken, indien passend, samen met andere aandeelhouders bij de uitoefening van stewardshipactiviteiten.	ABN AMRO Pensioenfonds werkt via het internationale engagementbeleid impliciet samen met andere aandeelhouders om bedrijven aan te spreken.
4	Pensioenfondsen, levensverzekeraars en vermogensbeheerders communiceren, indien passend, met relevante belanghebbenden van Nederlandse beursvennootschappen.	ABN AMRO Pensioenfonds voert een internationaal engagementbeleid en heeft een partij gemandateerd m.b.t. communicatie met relevante bestuurders. Er is geen expliciet beleid t.a.v. de communicatie met andere belanghebbenden.
5	Pensioenfondsen, levensverzekeraars en vermogensbeheerders identificeren (potentiële) belangenconflicten en lossen die op.	Om belangenconflicten te voorkomen, hebben alle verbonden personen van het pensioenfonds een gedragscode ondertekend (zie Error! Reference source not found.).
6	Pensioenfondsen, levensverzekeraars en vermogensbeheerders oefenen hun stemrecht en andere aandeelhoudersrechten geïnformeerd uit.	ABN AMRO Pensioenfonds voert een internationaal stembeleid (zie Stembeleid) en heeft dit uitbesteed. Alle stemadviezen en onderbouwingen zijn beschikbaar. Gepland is om in het eerste kwartaal van 2021 stemmingen openbaar te maken.
7	Pensioenfondsen, levensverzekeraars en vermogensbeheerders maken hun stembeleid openbaar en vermelden of ze hierbij gebruikmaken van derden.	ABN AMRO Pensioenfonds voert een internationaal stembeleid (zie Stembeleid) en heeft dit uitbesteed. Alle stemadviezen en onderbouwingen zijn beschikbaar. Gepland is om in het eerste kwartaal van 2021 stemmingen openbaar te maken.
8	Pensioenfondsen, levensverzekeraars en vermogensbeheerders die een buitengewone algemene vergadering bijeen willen roepen, treden vooraf met het bestuur van de betreffende beursvennootschap in overleg.	Niet van toepassing.

9	Indien een door een pensioenfonds, levensverzekeraar of vermogensbeheerder voorgesteld voorstel op de agenda van een algemene vergadering van een Nederlandse beursvennootschap is geplaatst, wordt dit tijdens de vergadering toegelicht.	Niet van toepassing
10	Pensioenfondsen, levensverzekeraars en vermogensbeheerders zullen zich onthouden van stemming indien hun shortpositie in de betreffende Nederlandse beursvennootschap groter is dan hun longpositie.	Niet van toepassing

Appendix Informatieverschaffing over duurzaamheid in de sector financiële diensten ('sustainable finance disclosure regulation')

Artikel 3

Het fonds wordt geacht hun gedragslijnen inzake de gedragslijnen inzake de integratie van duurzaamheidsrisico's in hun beleggingsprocedure op hun website te publiceren. In [ESG-integratie en CO2-beleid in de beleggingen](#) staat beschreven hoe de benchmarks voor aandelen en bedrijfsobligaties met inachtneming van duurzaamheidsrisico's worden samengesteld.

Artikel 4

In [de appendix over het IMVB](#) staat het 'due diligence'-beleid van het fonds ten aanzien van duurzaamheidseffecten beschreven. We hebben ook ons **Error! Reference source not found.** beschreven. [Het fonds neemt hierbij effecten van duurzaamheidsfactoren voor het rendement in aanmerking, maar niet noodzakelijk de belangrijkste ongunstige effecten voor derden als bedoeld in artikel 4 SFDR.](#)

Het fonds maakt gebruik van de geboden opt-out mogelijkheid voor organisaties die minder dan 500 medewerkers hebben. Dit om kosten voor deelnemers te beperken in afwachting van eventuele strengere eisen in het licht van het doel van het fonds '[zorgen voor een goed en betrouwbaar pensioen op de lange termijn voor alle deelnemers](#)'.

Artikel 5

Het fonds betaalt zijn medewerkers een beloning die onafhankelijk is van het rendement. Op die manier wordt de afweging van duurzaamheidsrisico's niet negatief beïnvloed.